



**Российская Федерация
Новгородская область
АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.05.2025 № 1294
Валдай

**О внесении изменений в постановление
Администрации Валдайского
муниципального района
от 08.09.2020 № 1378**

Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВ-
ЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Валдайского муниципального района от 08.09.2020 № 1378 «О проведении оценки коррупционных рисков в Администрации Валдайского муниципального района»:

1.1. Исключить пункт 2 постановления;

1.2. Заменить в пункте 4 слово «Отделу кадрового обеспечения и наградной деятельности комитета ...» на слова «Отделу кадров...»;

2. Изложить состав рабочей группы по проведению оценки коррупционных рисков в Администрации Валдайского муниципального района в редакции:

Михайлова Ю.В. - заместитель Главы администрации муниципального района, председатель рабочей группы;

Перегуда С.В. - председатель комитета по организационным и общим вопросам Администрации муниципального района, заместитель председателя рабочей группы;

Яковлева Е.А. — заведующий отделом кадров Администрации муниципального района, секретарь рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Осипян Д.А. — главный специалист отдела правового регулирования Администрации муниципального района;

Ершов Р.С. - заместитель Главы администрации муниципального района;

Дмитриева С.В. - председатель комитета культуры Администрации муниципального района;

Иленькив Е.Д. - заведующий отделом по молодежной политике Администрации муниципального района;

Козяр Г.А. - председатель комитета экономического развития Администрации муниципального района;

Кокорина Ю.Ю. - заместитель Главы администрации муниципального района;

Леванина Е.А. - председатель Контрольно-счетной палаты муниципального района;

Никитин В.Е. - заведующий отделом информационных технологий Администрации муниципального района;

Никифорова Т.В. - председатель комитета финансов Администрации муниципального района;

Растригина Е.А. - председатель комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации муниципального района;

Рыбкин А.В. - заведующий отделом архитектуры, градостроительства и строительства Администрации муниципального района;

Синицина Л.В. - заведующий отделом бухгалтерского учета Администрации муниципального района;

Смирнова Е.С. - заведующий отделом записи актов гражданского состояния Администрации муниципального района;

Шевченко Е.М. - председателя комитета образования Администрации муниципального района.

3. Изложить карту коррупционных рисков Администрации Валдайского муниципального района в прилагаемой редакции.

4. Опубликовать постановление в бюллетене «Валдайский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

Глава муниципального района

Ю.В.Стадэ

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального района
от 29.05.2025 № 1294

**Карта коррупционных рисков
Администрации Валдайского муниципального района**

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование ответственного структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6	7
1.	Разработка нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к сфере ведения Администрации Валдайского муниципального района (далее- Администрация муниципального района)	комитеты, отделы, специалисты Администрации муниципального района	заместители Главы администрации муниципального района, председатели комитетов, заведующие отделов, начальники отделов, лица, исполняющие их обязанности, главные, ведущие специалисты, специалисты 1 категории по вопросам компетенции	разработка проектов правовых актов Администрации муниципального района, содержащих коррупционные факторы.	низкая	привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов Администрации муниципального района органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества. Информирование населения о возможности участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Администрации муниципального района, размещение информации на официальном сайте Администрации муниципального района
2.	Осуществление видов муниципального	комитеты, отделы, специалисты	должностные лица,	недостоверность результатов	высокая	установление четкой регламентации способа и

	контроля, возложенных на сотрудников комитета, отдела	Администрации муниципального района	уполномоченные на осуществление муниципального контроля	муниципального контроля.		сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.
3.	Формирование плановых, отчетных, информационно-аналитических и статистических документов	отраслевые органы, структурные подразделения, в чьи функции входит предоставление подготовка отчетности	муниципальные служащие, предоставляющие данные документы	искажение (предоставление недостоверных) статистических и аналитических данных в плановой, отчетной и иной документации, подготавливаемой в рамках осуществления деятельности	низкая	обеспечение доступности и прозрачности отчетных, информационно-аналитических и статистических документов о деятельности Администрации Валдайского муниципального района; усиление контроля за качеством подготавливаемой статистической и иной документированной информации
4.	Проведение конкурсов на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы	отдел кадров	должностные лица, входящие в составы конкурсной комиссии	победителем конкурса на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы признан кандидат, не соответствующий квалификационным требованиям к данной должности, а по рекомендации, либо хороший знакомый, или по иным незаконным основаниям.	низкая	коллегиальное принятие решений; размещение на официальном сайте информации о планируемом конкурсе и о его результатах; разъяснения муниципальным служащим: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности

						за совершение коррупционных правонарушений
5.	Определение потребности заказчика	отраслевые органы, структурные подразделения Администрации муниципального района	должностные лица, уполномоченные на проведение оценки потребностей заказчика	необъективное увеличение потребности - в результате проведения необъективной оценки потребности заказчика в товаре, работе, услуге производится необоснованное увеличение их количества, объема, что в итоге приводит к увеличению расходования средств без фактического обеспечения муниципальных нужд (закупается больше, чем необходимо); необъективное уменьшение потребности - в результате проведения необъективной оценки потребности заказчика в товаре, работе, услуге производится необоснованное уменьшение их количества, объема, что в итоге приводит к расходованию средств без фактического обеспечения муниципальных нужд (закупается меньше, чем необходимо)	высокая	проведение оценки обоснованности потребности в закупаемом товаре, работе, услуге, в том числе обоснованности количества товара, объема работ, услуг
6.	Обоснование начальной (максимальной) цены	отраслевые органы, структурные подразделения	должностные лица, являющиеся сотрудниками	завышение начальной (максимальной) цены контракта, цены	высокая	при определении круга поставщиков (исполнителей,

	контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком	Администрации муниципального района	контрактной службы	контракта, заключаемого с единственным поставщиком; использование для обоснования цены ценовой информации от аффилированных между собой организаций		подрядчиков), которым планируется направить запросы о предоставлении ценовой информации проверка их аффилированности (взаимозависимости); исключение случаев направления запросов о ценовой информации аффилированным (взаимозависимым) поставщикам (исполнителям, подрядчикам); при получении ответов о предоставлении ценовой информации проведение проверки аффилированности (взаимозависимости) источников; при установлении фактов аффилированности (взаимозависимости) между источниками ценовой информации не применение такую информацию для обоснования цены контракта
				использование для обоснования цены ценовой информации от организаций, не осуществляющих деятельности по предмету закупки	высокая	при определении круга поставщиков (исполнителей, подрядчиков), которым планируется направить запросы о предоставлении ценовой информации проведение предварительной проверки фактического осуществления ими деятельности по поставке товаров, выполнению

						работ, оказанию услуг, являющихся предметом контракта; исключение случаев направления запросов о ценовой информации при отсутствии информации об осуществлении поставщиком (исполнителем, подрядчиком) деятельности по поставке товаров, выполнению работ, оказанию услуг, являющихся предметом контракта; при получении ответов о предоставлении ценовой информации проведение проверки источников на фактическое осуществление ими деятельности по поставке товаров, выполнению работ, оказанию услуг, являющихся предметом контракта; при отсутствии информации об осуществлении поставщиком (исполнителем, подрядчиком) деятельности по поставке товаров, выполнению работ, оказанию услуг, являющихся предметом контракта, не применение представленной ими информацию для обоснования цены контракта
--	--	--	--	--	--	--

				использование для обоснования цены ценовой информации, содержащей предложение о поставке товаров, оказании услуг, выполнении работ с улучшенными характеристиками (превышающими минимальные значения) по сравнению с описанием объекта закупки, направленным в запросе о предоставлении ценовой информации.	высокая	не применение для обоснования цены контракта ценовой информации, содержащей предложение о поставке товаров, оказании услуг, выполнении работ с улучшенными характеристиками (превышающими минимальные значения) по сравнению с описанием объекта закупки, направленным в запросе о предоставлении ценовой информации; в целях проверки характеристик товаров, работ, услуг, которые использованы для определения цены, на соответствие описанию объекта закупки, направленному в запросе о предоставлении ценовой информации необходимо запрашивать у источников ценовой информации сведения о товаре, работе, услугах, которые использованы для определения цены; при направлении запроса о предоставлении ценовой информации необходимо указывать в таком запросе конкретные характеристики планируемого к закупке товара, работы, услуги, соответствующие минимальным значениям
--	--	--	--	--	----------------	---

						описания объекта закупки (технического задания)
7.	Проведение закупки (рассмотрение заявок)	отраслевые органы, структурные подразделения Администрации муниципального района	должностные лица, являющиеся сотрудниками контрактной службы	создание необоснованных преимущественных условий некоторым участникам закупок - необоснованный допуск или допуск участника к закупке	высокая	включение в состав комиссий по осуществлению закупок лиц, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в сфере закупок, а также лиц, обладающих специальными знаниями, относящимися к объекту закупки; проверка членов комиссий на аффилированность с участниками закупки и исключение таких членов из комиссии при выявлении аффилированности; исключение переговоров членов комиссий с участниками закупки
8.	Исполнение контракта	отраслевые органы, структурные подразделения Администрации муниципального района	должностные лица, являющиеся сотрудниками контрактной службы	создание необоснованных преимущественных условий поставщику (подрядчику, исполнителю): изменение существенных условий контракта при его исполнении (заключении) изменение количества поставляемого товара (объема работ, услуг) и	высокая	изменение условий контрактов, в том числе количества поставляемого товара (объема работ, услуг) только в случаях, предусмотренных законодательством о контрактной системе в сфере закупок; осуществление приемки товаров, работ, услуг с привлечением независимых экспертов или созданием

				(или) их характеристик ненадлежащая приемка поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг) - при приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении		приемочной комиссии; осуществление ведомственного контроля в отношении подведомственных учреждений комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) разъяснение служащим: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Предоставление муниципальных услуг	комитеты, отделы, специалисты Администрации муниципального района	должностные лица, осуществляющие деятельность по представлению муниципальной услуги	необоснованное согласование или необоснованный отказ в предоставлении муниципальной услуги	средняя	установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом

Отдел правового регулирования

10.	Представление в судебных органах прав и законных интересов органов местного самоуправления Валдайского муниципального района	отдел правового регулирования	заведующий отделом, главный специалист	ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная позиция при защите интересов органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления); выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления, используя договорённость со стороной по делу (судьей); умалчивание о фактических	средняя	разъяснение муниципальным служащим: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений; анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного самоуправления утвержденной правовой позиции
-----	--	-------------------------------	--	---	---------	---

				обстоятельствах дела;		
11.	Проведение правовой экспертизы муниципальных правовых актов, представляемых для согласования	отдел правового регулирования	заведующий отделом, главный специалист	согласование проектов муниципальных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.	средняя	четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами при осуществлении проведения правовой экспертизы муниципальных правовых актов; принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
Отдел кадров						
12.	Подготовка пакета документов для принятия Главой муниципального района решения о назначении на должность муниципальной службы.	отдел кадров	заведующий отделом	предоставление пакета документов кандидатом не соответствует требованиям Федерального и областного законодательства.	низкая	разъяснение муниципальным служащим: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания заявления об отсутствии конфликта интересов
13.	Контроль за соблюдением законодательства в сфере противодействия	отдел кадров	заведующий отделом, главный специалист	недостоверность результатов контроля.	низкая	установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным

	коррупции в учреждениях					лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.
14.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	отдел кадров	главный специалист	возможность исключения фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений о полноте и достоверности представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	низкая	проведение совещаний с муниципальными служащими комитета по организационным и общим вопросам, осуществляющими анализ представленных сведений
Комитет экономического развития						
15.	Подготовка документации о закупке, проекта контракта	комитет экономического развития	председатель комитета, работники комитета, являющиеся сотрудниками контрактной службы	создание необоснованных преимущественных условий некоторым участникам закупок; включение в документацию о закупке, проект контракта неконкретных условий, влияющих на расходы поставщика при исполнении контракта; включение в документацию о закупке, проект контракта противоречивых условий его исполнения; сокращение сроков	высокая	конкретизация всех условий осуществления закупки, исключение случаев неоднозначной трактовки положений документации и контракта; проверка идентичности условий во всех документах о закупке; установление разумного срока поставки товара (выполнения работ, оказания услуг)

				поставки товаров (выполнения работ, оказания услуг)		
16.	Выбор способа осуществления закупки	комитет экономического развития	председатель комитета, работники комитета, являющиеся сотрудниками контрактной службы	завышение цены контракта, непрозрачность выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) - использование неконкурентных способов выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) приводит к возникновению рисков закупки по завышенной цене и непрозрачности отбора поставщика (подрядчика, исполнителя)	высокая	сокращение количества закупок на неконкурентной основе; внедрение практики осуществления закупок с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) на конкурентной основе с использованием информационных ресурсов
Комитет жилищно-коммунального и дорожного хозяйства						
17.	Согласование переустройства и (или) перепланировки помещения в многоквартирном доме	комитет жилищно-коммунального и дорожного хозяйства	председатель комитета, главный специалист комитета	согласование проектов нормативных правовых актов в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	низкая	разъяснение служащим: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Отдел архитектуры, градостроительства и строительства						
18.	Выдача разрешений на строительство, разрешений на ввод объектов в	отдел архитектуры, градостроительства и строительства	заведующий отделом	принятие необоснованных решений	средняя	установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным

	эксплуатацию при осуществлении строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, разрешений на установку рекламных конструкций, аннулирование таких разрешений; уведомление о планируемом строительстве или реконструкции индивидуального жилого дома; уведомление об окончании строительства или реконструкции индивидуального жилого дома; выдача градостроительных планов земельных участков.					лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснения муниципальным служащим: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
19.	Проверка соблюдения исполнения муниципальных правовых актов - требований и правил размещения информационных конструкций (вывесок и табличек) Валдайского городского поселения, утверждённых постановлением Администрации Валдайского	отдел архитектуры, градостроительства и строительства	заведующий отделом	недоверенность результатов муниципального контроля	высокая	установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.

	муниципального района от 23.10.2015 № 1577					
Отдел по сельскому хозяйству и продовольствию						
20.	Разработка и контроль целевых программ и мероприятий, в сфере поддержки с/х производства Прогнозирование и анализ производственно-финансовой деятельности всех категорий хозяйств АПК района	отдел по сельскому хозяйству и продовольствию	заместитель Главы администрации муниципального района, курирующий данное направление, заведующий отделом, главный специалист отдела	несвоевременная разработка и некачественный контроль целевых программ и мероприятий, в сфере поддержки с/х производства	низкая	разъяснения муниципальным служащим: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
21.	Реализация мероприятий муниципальной программы Валдайского района «Развитие сельского хозяйства в Валдайском муниципальном районе на 2021-2026 годы»	отдел по сельскому хозяйству и продовольствию	заместитель Главы администрации муниципального района, курирующий данное направление, заведующий отделом, главный специалист отдела	подготовка необоснованных решений	низкая	разъяснения муниципальным служащим: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, контроль за осуществлением процедур.
22.	Реализация мероприятий муниципальной программы	отдел по сельскому хозяйству и продовольствию	заместитель Главы администрации муниципального района,	подготовка необоснованных решений	низкая	разъяснения муниципальным служащим:

	Валдайского района «Комплексное развитие сельских территорий Валдайского муниципального района до 2025 года»		курирующий данное направление, заведующий отделом, главный специалист отдела			об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, контроль за осуществлением процедур.
Отдел по физической культуре и спорту						
23.	Осуществление контроля за деятельностью муниципальных учреждений, осуществляющих свою деятельность в сфере физической культуры и спорта	отдел по физической культуре и спорту	главный специалист	при проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства. По итогам проверки целевого и эффективного расходования средств подготовка справки- отчета без указания выявленных нарушений.	средняя	разъяснения муниципальным служащим: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю за деятельностью подведомственных учреждений. Комиссионное проведение проверок подведомственных учреждений. Размещение информации о результатах проверок

						на официальном сайте Администрации района
Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав						
24.	Принятие мер воздействия в отношении несовершеннолетних, родителей (или иных законных представителей), других граждан и должностных лиц, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Новгородской области	комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав	первый заместитель Главы администрации муниципального района, курирующий данное направление	оказание влияния на принятие комиссией решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам	низкая	коллегиальное принятие решений
Комитет образования Администрации муниципального района						
25.	Подготовка и принятие решений по вопросам опеки и попечительства при осуществлении переданных отдельных государственных полномочий муниципальному району	комитет образования	председатель комитета, главный специалист, ведущий специалист	при принятии решений по вопросам опеки и попечительства не соблюдаются требования действующего законодательства	высокая	установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснения муниципальным служащим: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных

						правонарушений
26.	Организация деятельности комитета образования	комитет образования	председатель	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников, либо иной личной заинтересованности	низкая	информационная открытость. Разработка и соблюдение локальных нормативных актов. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
27.	Осуществление надзора за деятельностью опекунов и попечителей, а также осуществление контроля за условиями жизни и воспитания детей в семьях усыновителей граждан Российской Федерации, проживающих на территории Российской Федерации	комитет образования	председатель комитета, главный специалист, ведущий специалист	при проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства	средняя	разъяснения муниципальным служащим: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация осуществления надзора за деятельностью опекунов и попечителей
28.	Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросу системы оплаты труда работников подведомственных учреждений	комитет образования	первый заместитель Главы администрации муниципального района, курирующий данное направление, председатель	оказание влияния на принятие решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам, учреждениям.	средняя	коллегиальное принятие решений. Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в

			комитета, главный специалист комитета			обязательном порядке на сайте администрации Разъяснения муниципальным служащим: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
29.	Принятие на работу руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету	Глава муниципального района, первый заместитель Главы администрации муниципального района	первый заместитель Главы администрации муниципального района, курирующий данное направление, председатель комитета	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в отдел	низкая	разъяснения муниципальным служащим, собеседование с кандидатами на вакантную должность: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
30.	Проведение аттестации директоров учреждений	комитет образования	первый заместитель Главы администрации муниципального района, курирующий культуру, председатель	необъективная оценка деятельности директоров, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных	низкая	привлечение в аттестационную комиссию независимых представителей профессионального сообщества и общественности;

			комитета	компетенций		коллегиальность при принятии решений об аттестации/не аттестации директоров Учреждений; недопущение дискриминационных факторов и личных предпочтений при принятии решения об аттестации/не аттестации в отношении конкретных лиц
31.	Работа со служебной информацией, документами	комитет образования	председатель, заведующий сектором финансирования, бюджетного учета и контроля, главный бухгалтер экономист, специалисты комитета	использование в личных целях или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	низкая	разъяснение мер ответственности за нарушение правил работы со служебной информацией; разработка и соблюдение положения о служебной информации и коммерческой тайне; контроль за использованием сотрудниками средств электронной почты и копировальной техники
Комитет финансов						
32.	Подготовка проекта бюджета муниципального района, Валдайского городского поселения, осуществление контроля за его исполнением, подготовка отчета об исполнении бюджета муниципального района	комитет финансов	должности муниципальной службы, в чьи обязанности входят данные полномочия	необоснованное распределение бюджетных средств. Использование недостоверных исходных данных. Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных	высокая	разъяснения муниципальным служащим: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности

35.	Организация деятельности комитета культуры	комитет культуры	председатель	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников, либо иной личной заинтересованности	низкая	информационная открытость. Разработка и соблюдение локальных нормативных актов. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
36.	Осуществление контроля за деятельностью муниципальных учреждений, осуществляющих свою деятельность в сфере культуры	комитет культуры	председатель	при проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства. По итогам проверки целевого и эффективного расходования средств подготовка справки-отчета без указания выявленных нарушений.	средняя	разъяснения муниципальным служащим: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю за деятельностью подведомственных учреждений. Комиссионное проведение проверок подведомственных учреждений. Размещение информации о результатах проверок на официальном сайте Администрации района

37.	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	комитет культуры	председатель, заведующий сектором финансирования, бюджетного учета и контроля, гл. бухгалтер, экономист	планирование и исполнение плана финансово – хозяйственной деятельности; формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; нецелевое использование бюджетных средств	низкая	публикация в открытом доступе плана финансово-хозяйственной деятельности
38.	Принятие на работу руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету	Глава муниципального района, первый заместитель Главы администрации муниципального района	первый заместитель главы администрации муниципального района, курирующий данное направление, председатель комитета	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в отдел	низкая	разъяснения муниципальным служащим, собеседование с кандидатами на вакантную должность: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
39.	Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросу системы оплаты труда работников подведомственных учреждений	комитет культуры	первый заместитель Главы администрации муниципального района, курирующий данное направление, председатель комитета, главный специалист	оказание влияния на принятие решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам, учреждениям	средняя	коллегиальное принятие решений. Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на

			комитета			сайте администрации Разъяснения муниципальным служащим: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
40.	Проведение аттестации директоров учреждений	комитет культуры	первый заместитель Главы администрации муниципального района, курирующий культуру, председатель комитета	необъективная оценка деятельности директоров, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций	низкая	привлечение в аттестационную комиссию независимых представителей профессионального сообщества и общественности; коллегиальность при принятии решений об аттестации/не аттестации директоров Учреждений; недопущение дискриминационных факторов и личных предпочтений при принятии решения об аттестации/не аттестации в отношении конкретных лиц
41.	Работа со служебной информацией, документами	комитет культуры	председатель, заведующий сектором финансирования, бюджетного учета и контроля, главный бухгалтер	использование в личных целях или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных	низкая	разъяснение мер ответственности за нарушение правил работы со служебной информацией; разработка и соблюдение

			экономист, специалисты комитета	обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам		положения о служебной информации и коммерческой тайне; контроль за использованием сотрудниками средств электронной почты и копировальной техники
Отдел по молодежной политике						
42.	Работа со служебной информацией	отдел по молодежной политике	заведующий отделом, главный специалист отдела, ведущий специалист отдела, главный служащий отдела	использование в личных целях или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	низкая	разъяснение мер ответственности за нарушение правил работы со служебной информацией; разработка и соблюдение положений о служебной информации и коммерческой тайне; контроль за использованием сотрудниками средств электронной почты и копировальной техники
Комитет по организационным и общим вопросам						
43.	Руководство деятельностью комитета	комитет по организационным и общим вопросам	председатель комитета	использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной	высокая	информационная открытость деятельности комитета; соблюдение антикоррупционной политики комитета; разъяснение муниципальным служащим обязанности незамедлительно

				заинтересованности		сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений; соблюдение запретов и ограничений, установленных требованиями Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
44.	Организация рассмотрения обращений граждан	Комитет по организационным и общим вопросам	председатель комитета, главный специалист комитета, ведущий служащий комитета	нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан. требование информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством; возможность получения кем-либо из работников в результате реализации потенциальной коррупционной схемы значительной, по сравнению с его официальным доходом, материальной выгоды	средняя	ознакомление муниципального служащего и служащего с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; контроль за соблюдением порядка рассмотрения обращений

45.	Разработка проектов нормативных правовых (правовых) актов	Комитет по организационным и общим вопросам	председатель комитета, заместитель председателя, главный специалист комитета, главный служащий комитета, ведущий служащий комитета	нарушение требований антимонопольного законодательства при разработке управлением проектов нормативно правовых (правовых) актов	низкая	повышение квалификации сотрудников; мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства
46.	Работа со служебной информацией	Комитет по организационным и общим вопросам	председатель комитета, заместитель председателя, главный специалист комитета, главный служащий комитета, ведущий служащий комитета	использование в личных целях или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	низкая	разъяснение мер ответственности за нарушение правил работы со служебной информацией; разработка и соблюдение положения о служебной информации и коммерческой тайне; контроль за использованием сотрудниками средств электронной почты и копировальной техники