



**Российская Федерация  
Новгородская область**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.12.2025 № 2939  
Валдай

**О муниципальной программе  
«Совершенствование системы муниципального управления в  
Валдайском муниципальном округе»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Положением о системе управления муниципальными программами Валдайского муниципального района, утвержденным постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 27.12.2024 года № 3389, методическими рекомендациями по разработке и реализации муниципальных программ Валдайского муниципального района Новгородской области, утвержденными распоряжением Администрации Валдайского муниципального района от 12.03.2025 № 74-рг, Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Стратегические приоритеты муниципальной программы Валдайского муниципального округа Новгородской области «Совершенствование системы муниципального управления в Валдайском муниципальном округе».

2. Опубликовать постановление в информационном бюллетене «Валдайский вестник» и на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

**Глава муниципального округа**

**Ю.В.Стадэ**

Утверждены  
постановлением Администрации  
муниципального района  
от 05.12.2025 № 2939

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ  
муниципальной программы Валдайского муниципального округа  
«Совершенствование системы муниципального  
управления в Валдайском муниципальном округе»**

**I. Оценка текущего состояния в сфере муниципального управления на территории Валдайского муниципального округа Новгородской области, тенденции, факторы и проблемные вопросы, определяющие направления развития сферы муниципального управления на территории Валдайского муниципального округа**

В настоящее время развитие системы муниципальной службы в Валдайском муниципальном округе Новгородской области (далее – Валдайский муниципальный округ) находится на этапе широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования муниципальной службы для реализации приоритетных направлений социально-экономического развития Валдайского муниципального округа. Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы муниципальной службы в Валдайском муниципальном округе, сформирована, что позволяет реализовывать основные задачи кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы муниципальной службы в Валдайском муниципальном округе.

В соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» органы местного самоуправления (далее – ОМСУ) и органы государственной власти Новгородской области входят в единую систему публичной власти и осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения. Принятый Федеральный закон от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» направлен на развитие положений Конституции Российской Федерации о единой системе публичной власти. Одно из ключевых нововведений документа – развитие одноуровневой системы организации местного самоуправления. Областным законом Новгородской области от 27.01.2025 № 627-ОЗ «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Валдайского муниципального района Новгородской области, путем их объединения и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа» с 31 января 2025 года создан Валдайский муниципальный округ Новгородской области. С января 2026 года на территории Валдайского муниципального округа будет функционировать исполнительно-распорядительный орган – Администрация Валдайского муниципального округа Новгородской области.

Эффективность реализации публичных функций напрямую зависит от профессионализма, компетентности, ответственности должностных лиц ОМСУ и муниципальных служащих.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности работников ОМСУ обеспечивается за счет реализации различных видов их обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары, самоподготовка и другие).

В настоящий момент остро стоит вопрос о привлечении молодых специалистов к работе в ОМСУ. В рамках развития системы привлечения молодых специалистов, в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава с 2026 года планируется заключение договоров о целевом обучении между ОМСУ и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в ОМСУ в течение установленного срока после окончания обучения в соответствии с федеральным, областным законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами. ОМСУ предусмотрены меры поддержки в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете.

С 2024 года действует институт «стажерства» в целях привлечения на муниципальную службу молодых специалистов, создания условий для реализации ими своего потенциала. Организована практика для студентов образовательных организаций в ОМСУ, направленная на поиск талантливых студентов. Практика привлечения студентов на работу в муниципалитет будет продолжена в 2026 – 2030 годах.

В ОМСУ развита практика наставничества на муниципальной службе для ускоренной адаптации молодых специалистов и приобретения ими профессиональных навыков.

Внедрены эффективные технологии и современные методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности, мотивации сотрудников ОМСУ и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности:

разработана Концепция корпоративной культуры, план мероприятий корпоративной культуры; в должностные инструкции муниципальных служащих и служащих включены ключевые показатели эффективности деятельности.

Наряду с имеющимися успехами в настоящее время существует ряд вопросов и актуальных проблем, требующих решения.

Среди них особо следует отметить следующие:

недостаточная обеспеченность муниципальных образований кадрами: например, по состоянию на 1 октября 2025 года в Администрациях органов местного самоуправления, действующих на территории Валдайского муниципального округа, имеется 12 вакансий, что составляет 13 процентов от общей штатной численности сотрудников; существует дефицит специалистов, обладающих необходимыми знаниями и опытом в

определенных сферах (жилищно-коммунальное хозяйство, юриспруденция, экономика и финансы);

отмечается высокая текучесть кадров органов местного самоуправления. За истекший период 2025 года текучесть кадров составила 26,2 процента, за 2024 год – 24,1 процент;

отмечается существенная разница между среднемесячным денежным содержанием муниципальных служащих, служащих органов местного самоуправления и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников организаций Валдайского муниципального округа (со среднесписочной численностью свыше 15 человек, без субъектов малого предпринимательства). Низкий уровень оплаты труда муниципальных служащих, служащих органов местного самоуправления способствуют оттоку специалистов в иные организации и в частный сектор;

недостаток молодых специалистов и связанный с этим рост среднего возраста муниципальных служащих.

Реализация муниципальной программы позволит постепенно преобразовать систему муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, закрепить дополнительные меры поддержки для привлечения молодых специалистов к работе в органах местного самоуправления.

## **II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы Валдайского муниципального округа «Совершенствование системы муниципального управления в Валдайском муниципальном округе»**

Долгосрочные приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы Валдайского муниципального округа Новгородской области определены с учетом следующих документов, имеющих стратегический (долгосрочный) характер:

Федеральный закон от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных округов»;

Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400;

Стратегия социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года, утвержденная областным законом от 4 апреля 2019 года № 394-ОЗ;

областной закон от 29 января 2025 года № 638-ОЗ «О порядке заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Новгородской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления Новгородской области»;

Стратегия социально-экономического развития Валдайского муниципального района до 2030 года, утвержденная решением Думы Валдайского муниципального района от 29.12.2016 № 100.

Приоритетными направлениями политики в сфере совершенствования системы муниципального управления в Валдайском муниципальном округе Новгородской области являются:

формирование качественного кадрового состава органов местного самоуправления;

привлечение молодых кадров на муниципальную службу, в том числе работа с образовательными организациями высшего образования в целях привлечения выпускников на службу;

совершенствование порядка прохождения муниципальной службы и наградной деятельности;

выработка и применение антикоррупционных механизмов в кадровой политике в соответствии с законодательством о муниципальной службе, выявление и устранение причин и условий возникновения коррупции; формирование отрицательного отношения к коррупции, правовое просвещение муниципальных служащих.

Основной целью муниципальной программы Валдайского муниципального округа Новгородской области является совершенствование системы муниципального управления в Валдайском муниципальном округе.

### **III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Новгородской области**

Цели, задачи и мероприятия муниципальной программы «Совершенствование системы муниципального управления в Валдайском муниципальном округе» взаимосвязаны со стратегическими приоритетами и напрямую оказывают влияние на результаты государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области» (вместе со «Стратегическими приоритетами государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области»»), утвержденный Постановлением Правительства Новгородской области от 01.12.2023 N 531.

### **IV. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере совершенствования системы муниципального управления на территории Валдайского муниципального округа**

Для достижения цели будут выполняться следующие задачи:

Задача 1 «Постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления»;

Задача 2 «Создание корпоративной культуры и корпоративного духа, направленного на повышение престижа Администрации Валдайского муниципального округа»;

Задача 3 «Обучение, в том числе целевое, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Администрации Валдайского муниципального округа»;

Задача 4 «Совершенствование системы моральных стимулов сотрудников, трудовых коллективов и граждан Валдайского муниципального округа».

Задача 5 «Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе».

Выполнение указанных задач будет обеспечиваться путем реализации мероприятий, предусмотренных комплексами процессных мероприятий.

Своевременное и полноценное достижение ожидаемых эффектов в рамках комплексов процессных мероприятий будет способствовать:

получению дополнительного профессионального образования работниками органов местного самоуправления, повышению их квалификации;

заключению договоров о целевом обучении между органами местного самоуправления и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления;

прохождению стажировок студентами образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в Администрации Валдайского муниципального округа;

применению современных технологий кадрового менеджмента по привлечению, подбору, мотивации, оценке и развитию кадрового состава;

совершенствованию системы моральных стимулов сотрудников, трудовых коллективов и граждан Валдайского муниципального округа, внесших свой вклад в развитие Валдайского муниципального округа;

профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления.

Конечным ожидаемым результатом реализации муниципальной программы Валдайского муниципального округа Новгородской области является устойчивое функционирование системы муниципального управления в Валдайском муниципальном округе.