

УТВЕРЖДЕН
протоколом управляющего совета
от 05.12.2025 № 2

ПАСПОРТ
муниципальной программы Валдайского муниципального округа Новгородской области
«Совершенствование системы муниципального
управления в Валдайском муниципальном округе»

1. Основные положения

Куратор муниципальной программы Валдайского муниципального округа Новгородской области	Михайлова Ю.В., заместитель Главы администрации
Ответственный исполнитель муниципальной программы Валдайского муниципального округа Новгородской области	Михайлова Ю.В., заместитель Главы администрации
Период реализации	I этап-2026-2028 г.г., II этап -2029-2030 г.г.
Цели муниципальной программы Валдайского муниципального округа Новгородской области	Совершенствование системы муниципального управления в Валдайском муниципальном округе
Направления (подпрограммы)	- совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в округе; - обучение, в том числе целевое, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Администрации Валдайского муниципального округа;

	<ul style="list-style-type: none"> - постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления; - создание корпоративной культуры и корпоративного духа, направленного на повышение престижа Администрации Валдайского муниципального округа, повышение эффективности муниципального управления; - совершенствование процедуры моральных стимулов для трудовых коллективов и граждан, внесших свой вклад в развитие Валдайского муниципального округа, формирование установок на сохранение и развитие нравственных традиций, семейных отношений, выявление граждан и стимулирование их к достижению высоких результатов, в экономике, науке, культуре, образовании, здравоохранении, спорте, сельском хозяйстве, бытовом, коммунальном и социальном обеспечении населения, к занятию общественной или благотворительной деятельностью на благо Валдайского муниципального округа
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	1385,00
Связь с государственной программой Новгородской области	-

2. Показатели муниципальной программы

2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания / убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам					Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями государственной программы Новгородской области	Информация систем
					Значение	Год	2026	2027	2028	2029	2030				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Цель муниципальной программы: Совершенствование системы муниципального управления в Валдайском муниципальном округе															
1	Доля муниципальных	КПМ	неизменное	процент	6	2024	6	6	6	6	6	-	Отдел кадров Администрации		-

	служащих, получивших дисциплинарные взыскания за коррупционные проступки от общего количества муниципальных служащих												Валдайского муниципального округа			
2	Количество семинаров, совещаний муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции (количество в год)	КПМ	неизменное	единиц	2	2024	2	2	2	2	2	2	-	Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа		-
3	Количество граждан (муниципальных служащих), заключивших договор о целевом обучении	КПМ	неизменное	человек	0	-	2	2	2	2	2	2		Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа		-
4	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Валдайского муниципального округа, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку, обучающие семинары	КПМ	неизменное	процент	15	2024	15	15	15	15	15	15	-	Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа		-
5	Доля лиц,	КПМ	неизменное	процент	5	202	5	5	5	5	5	5	-	Отдел кадров		-

	замещающих должности служащих в Администрации Валдайского муниципального округа, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку					4								Администрации Валдайского муниципального округа		
6	Проведение аттестации муниципальных служащих (% аттестованных муниципальных служащих к общему числу муниципальных служащих, подлежащих аттестации)	КПМ	неизменное	процент	100	2024	100	100	100	100	100	-	Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа			-
7	Проведение аттестации служащих (% аттестованных служащих к общему числу служащих, подлежащих аттестации)	КПМ	неизменное	процент	100	2024	100	100	100	100	100	-	Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа			-
8	Доля сотрудников Администрации муниципального округа, получивших поздравление от работодателя с Днем рождения	КПМ	неизменное	процент	100	2025	100	100	100	100	100	-	Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа			-
9	Доля поощренных и награжденных граждан, организаций,	КПМ	неизменное	процент	100	2024	100	100	100	100	100	-	Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального			-

№ п/п	Цели/показатели муниципальной программы	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На конец 2026 года
				январь	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сен.	окт.	ноя.	
1.5.	Доля лиц, замещающих должности служащих в Администрации Валдайского муниципального округа, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку	КПМ	процент	х	х	х	х	х	5	х	х	х	х	х	5
1.6.	Проведение аттестации муниципальных служащих (% аттестованных муниципальных служащих к общему числу муниципальных служащих, подлежащих аттестации)	КПМ	процент	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	100
1.7.	Проведение аттестации служащих (% аттестованных служащих к общему числу служащих, подлежащих аттестации)	КПМ	процент	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	100
1.8.	Доля сотрудников Администрации муниципального округа, получивших поздравление от работодателя с Днем рождения	КПМ	процент	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	100
1.9.	Доля поощренных и награжденных граждан, организаций, объединений от числа подавших документы на поощрения и награждения Администрацию муниципального округа	КПМ	процент	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	100

3. Структура муниципальной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4

1.	Направление (подпрограмма) «Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в округе»		
	Ответственный за реализацию: Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа	Срок реализации (2026-2030)	
	Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в округе»		
1.1.1.	Провести семинары, совещания для муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции	Повышение уровня правовой осведомлённости и антикоррупционной культуры муниципальных служащих; формирование устойчивого неприятия коррупционного поведения в коллективе	Количество семинаров, совещаний муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции (количество в год)
1.1.2.	Обеспечить проведение проверок полноты и достоверности сведений, предоставленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Валдайском муниципальном округе, включая супруга (супругу), несовершеннолетних детей	Выявление и предотвращение случаев сокрытия доходов, имущества и конфликта интересов, повышение прозрачности и доверия к органам местного самоуправления	Доля муниципальных служащих, получивших дисциплинарные взыскания за коррупционные проступки от общего количества муниципальных служащих
2.	Направление (подпрограмма) «Обучение, в том числе целевое, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Администрации Валдайского муниципального округа»		
	Ответственный за реализацию: Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа	Срок реализации 2026-2030	
	Комплекс процессных мероприятий «Обучение, в том числе целевое, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Администрации Валдайского муниципального округа»		
2.1.1.	Обеспечить направление лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих на профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации	Повышение профессионального уровня и компетентности кадров; обеспечение соответствия знаний и навыков современным требованиям законодательства и управленческой деятельности; рост эффективности работы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Валдайского муниципального округа, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную

		органов местного самоуправления	переподготовку, обучающие семинары; Доля лиц, замещающих должности служащих в Администрации Валдайского муниципального округа, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку
2.1.2	Организовать заключение договоров о целевом обучении с гражданами (муниципальными служащими)	Формирование кадрового резерва с учётом потребностей администрации; повышение мотивации граждан к поступлению на обучение по востребованным специальностям; обеспечение притока квалифицированных специалистов в систему муниципальной службы	Количество граждан (муниципальных служащих), заключивших договор о целевом обучении
3.	Направление (подпрограмма) «Постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления»		
	Ответственный за реализацию: Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа	Срок реализации 2026-2030	
	Комплекс процессных мероприятий «Постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления»		
3.1.1.	Проводить аттестацию муниципальных служащих	Оценка соответствия служащих занимаемым должностям по уровню квалификации, профессиональным и личностным качествам; выявление кадрового резерва; стимулирование профессионального роста и повышения ответственности	Проведение аттестации муниципальных служащих (% аттестованных муниципальных служащих к общему числу муниципальных служащих, подлежащих аттестации)
3.1.2.	Проводить аттестацию служащих	Повышение общей эффективности работы аппарата администрации; обеспечение кадровой стабильности и профессионализма вспомогательного персонала; выявление сотрудников, требующих дополнительного обучения или замены	Проведение аттестации служащих (% аттестованных служащих к общему числу служащих, подлежащих аттестации)
4.	Направление (подпрограмма) «Создание корпоративной культуры и корпоративного духа, направленного на повышение престижа Администрации Валдайского муниципального округа, повышение эффективности муниципального управления»		

	Ответственный за реализацию: Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа	Срок реализации (2026-2030)	
	Комплекс процессных мероприятий «Создание корпоративной культуры и корпоративного духа, направленного на повышение престижа Администрации Валдайского муниципального округа, повышение эффективности муниципального управления»		
4.1.1.	Обеспечить поздравление Главой муниципального округа (либо заместителем Главы администрации) сотрудников Администрации с Днем рождения	Укрепление корпоративной культуры и благоприятного социально-психологического климата в коллективе; повышение уровня мотивации, лояльности и удовлетворённости сотрудников своей работой, формирование атмосферы уважения, признания и заботы со стороны руководства	Доля сотрудников Администрации муниципального округа, получивших поздравление от работодателя с Днем рождения
5.	Направление (подпрограмма) «Совершенствование процедуры моральных стимулов для трудовых коллективов и граждан, внесших свой вклад в развитие Валдайского муниципального округа, формирование установок на сохранение и развитие нравственных традиций, семейных отношений, выявление граждан и стимулирование их к достижению высоких результатов, в экономике, науке, культуре, образовании, здравоохранении, спорте, сельском хозяйстве, бытовом, коммунальном и социальном обеспечении населения, к занятию общественной или благотворительной деятельностью на благо Валдайского муниципального округа»		
	Ответственный за реализацию: Отдел кадров Администрации Валдайского муниципального округа	Срок реализации (2026-2030)	
	Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование процедуры моральных стимулов для трудовых коллективов и граждан, внесших свой вклад в развитие Валдайского муниципального округа, формирование установок на сохранение и развитие нравственных традиций, семейных отношений, выявление граждан и стимулирование их к достижению высоких результатов, в экономике, науке, культуре, образовании, здравоохранении, спорте, сельском хозяйстве, бытовом, коммунальном и социальном обеспечении населения, к занятию общественной или благотворительной деятельностью на благо Валдайского муниципального округа»		
5.1.1.	Обеспечить вручение поощрений и наград Главы Валдайского муниципального округа, Администрации Валдайского муниципального округа трудовым коллективам, гражданам	Признание заслуг трудовых коллективов и отдельных граждан в социально-экономическом, культурном, благотворительном и ином развитии муниципального округа	Доля поощренных и награжденных граждан, организаций, объединений от числа подавших документы на поощрения и награждения Администрацию муниципального округа

5. Финансовое обеспечение муниципальной программы

Наименование муниципальной программы, структурного элемента/источник финансового обеспечения	2026	2027	2028	2029	2030	Всего
	Муниципальная программа (всего), в том числе:	277,00	277,00	277,00	277,00	277,00
Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Местный бюджет	277,00	277,00	277,00	277,00	277,00	1385,00
Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в округе» (всего), в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Комплекс процессных мероприятий «Обучение, в том числе целевое, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Администрации Валдайского муниципального округа» (всего), в том числе:	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	515,00
Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Местный бюджет	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	515,00
Комплекс процессных мероприятий «Постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Комплекс процессных мероприятий «Создание	70,0	70,0	70,0	70,00	70,00	350,00

корпоративной культуры и корпоративного духа, направленного на повышение престижа Администрации Валдайского муниципального округа, повышение эффективности муниципального управления»						
Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Местный бюджет	70,0	70,0	70,0	70,00	70,00	350,00
Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование процедуры моральных стимулов для трудовых коллективов и граждан, внесших свой вклад в развитие Валдайского муниципального округа, формирование установок на сохранение и развитие нравственных традиций, семейных отношений, выявление граждан и стимулирование их к достижению высоких результатов, в экономике, науке, культуре, образовании, здравоохранении, спорте, сельском хозяйстве, бытовом, коммунальном и социальном обеспечении населения, к занятию общественной или благотворительной деятельностью на благо Валдайского муниципального округа»	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	520,00
Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Местный бюджет	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	520,00

* В случае отсутствия финансового обеспечения за счет отдельных источников, такие источники не приводятся.