

ПАМЯТКА  
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН  
(порядок, права, обязанности)

При оформлении трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами, как работодателю, так и работнику необходимо помнить следующие положения законодательных актов.

- Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет определяются трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением.
- **Запрещается** применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет **на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).
- Заключение трудового договора - обязательно.
- Трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста **четырнадцати лет**, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.
- Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда.
- Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.
- В трудовом договоре указываются условия труда на рабочем месте (класс условий труда), условие об обязательном социальном страховании работника и т.д.
- Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, устанавливается трудовым договором, а не правилами внутреннего трудового распорядка.
- В трудовом договоре указывается обязанность работника в области охраны труда (соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной защиты, проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и т.д.)
- Работодатель ведет **трудовые книжки** на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.
- При заключении трудового договора обязательному предварительному **медицинскому осмотру** подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.

- **Испытание** при приеме на работу **не устанавливается** для:
  - лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.
  - Работодатель обязан **обеспечить безопасные условия труда**, проводить с работниками **инструктажи по охране труда**, выдавать средства индивидуальной защиты.
- Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.
  - Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
    - для работников в возрасте до шестнадцати лет
      - не более 24 часов в неделю;
    - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет
      - не более 35 часов в неделю.
  - Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
    - для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов,
    - в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.
  - **Запрещаются переноска** и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет **тяжестей**, превышающих установленные для них предельные нормы.
- Ежегодный основной оплачиваемый **отпуск** работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью **31 календарный день** в удобное для них время.
- Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.
- **Расторжение трудового договора** с работниками в возрасте до восемнадцати лет **по инициативе работодателя** (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только **с согласия** соответствующей **государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав**.
- **О прекращении трудового договора** в связи с истечением срока его действия работник должен быть **предупрежден** в письменной форме не менее чем **за три календарных дня** до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.
- Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.
- **С приказом** (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть **ознакомлен под роспись**.
- В день прекращения трудового договора работодатель обязан **выдать** работнику **трудовую книжку** и произвести с ним **расчет**.