

ПАМЯТКА

о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

С КАКОГО ВОЗРАСТА МОЖНО НАЧИНАТЬ РАБОТАТЬ?

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации допускается заключение как срочного, так и бессрочного трудовых договоров с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Трудовой договор может быть заключен и с лицами, достигшими возраста 15 лет, в случае получения основного среднего образования или оставления общеобразовательного учреждения в соответствии с федеральным законом.

Для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя и органа опеки и попечительства) допускается заключение трудового договора с учащимся, достигшими 14-летнего возраста.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ?

Работодатель вправе потребовать от Вас:

1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
2. письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) при трудоустройстве в свободное от учебы время учащихся в возрасте 14-15 лет;
3. медицинскую справку о состоянии здоровья;
4. документ об образовании, квалификации при наличии специальных знаний;
5. документ воинского учета (предоставляется военнообязанными и лицами, подлежащими призыву на военную службу);
6. страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (Статья 65, ТК РФ)

КАК ОФОРМЛЯЕТСЯ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

Трудовой договор заключается в письменной форме и оформляется в двух экземплярах. Один экземпляр по требованию передается Вам, другой хранится у работодателя. Работодатель обязан ознакомить Вас под расписку с приказом о приеме на работу в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора, а также ознакомить Вас с Вашими обязанностями, правилами трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности.

ГДЕ ЗАПРЕЩЁН ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ?

Лицам, моложе 18 лет, запрещается работать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных барах и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсичными препаратами).

Работников моложе 18 лет запрещено направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни. Запрещается переноска и передвижение тяжестей, превышающих

установленные для них предельные нормы (нормы, утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений). (Статья 265, 268 ТК РФ)

Предварительный медицинский осмотр производится за счет средств работодателя. Если Вы заключаете трудовой договор впервые, трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ?

Для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность ежедневной работы (смены). Она не может превышать:

1. для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 5 часов;
2. для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
3. для учащихся, совмещающих в течение учебного года учебу с работой:
 - > в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа;
 - > в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ?

При повременной оплате заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы, при сдельной работе по установленным сдельным расценкам. (Статья 271, ТК РФ)

КОГДА И КАК МОЖЕТ БЫТЬ РАСТОРГНУТ СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

Если с Вами был заключен трудовой договор на время выполнения определенной работы, он расторгается по завершению этой работы.

Если с Вами был заключен трудовой договор на исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, он расторгается с выходом этого работника на работу.

Если с Вами был заключен договор на время выполнения сезонных работ, он расторгается по истечении определенного сезона.

Несовершеннолетний работник имеет право по собственной инициативе в определенных случаях расторгнуть срочный трудовой договор, а также работодатель вправе в определенных случаях по собственной инициативе прекратить действие такого договора.

ЧТО ТАКОЕ ПРОГРАММА ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН?

Отдел занятости населения (ЦЗН) организует временное трудоустройство подростков на каникулах или в свободное от учебы время. Вы можете принять участие этой программе и получить первые трудовые навыки, пополнить бюджет Вашей семьи.

Приоритетным правом при организации временного трудоустройства пользуются:

1. дети-сироты;
2. дети из малообеспеченных семей;

3. подростки, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их

прав;

4. дети, находящиеся в детских домах, домах-интернатах, социальных приютах.

Временные рабочие места могут быть организованы для выполнения подростками следующих видов работ:

1. подготовка школ к новому учебному году (ремонт мебели, спортивного инвентаря, наглядно-учебных пособий и книг, благоустройство территорий школ);

2. социальная работа (уход за одинокими и престарелыми людьми, работа водителями, помощь персоналу в детских садах и медицинских учреждениях);

3. сельскохозяйственные работы (выполнение подсобных работ при выращивании овощей, заготовке кормов, ремонте овоще- и зернохранилищ, животноводческих помещений, уборке урожая, уходе за животными);

4. благоустройство городов, сел и поселков (уборка территорий сел и поселков, ремонт изгородей, тротуаров, поддержка сохранности памятников и мемориалов и др.);

5. подсобная работа на промышленных предприятиях, в лесхозах, в строительных организациях;

6. работа в нетрадиционной сфере занятости (сбор лекарственно-технического сырья, ягод, грибов).

ПОМНИТЕ!

Если Вам не исполнилось 18 лет, и Вы учитесь и работаете в свободное от учебы время. Ваш труд будет оплачиваться пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки

Работодатель может за счет собственных средств увеличить размер оплаты Вашего труда.