



**Российская Федерация  
Новгородская область**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

01.12.2021 № 460-рг  
(в ред. постановлений от 17.03.2022 № 62-рг)  
Валдай

**Об утверждении Плана проверок соблюдения  
законодательства о противодействии коррупции  
и реализации мер по профилактике коррупционных  
правонарушений в муниципальных учреждениях  
Валдайского муниципального района,  
Валдайского городского поселения**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» и осуществления контроля в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района, Валдайского городского поселения:

1. Утвердить План проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района, Валдайского городского поселения на 2022 год.

2. Разместить распоряжение на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

3. Контроль исполнения распоряжения возложить на председателя комитета по организационным и общим вопросам Администрации Валдайского муниципального района.

Глава муниципального района

Ю.В.Стадэ

Приложение  
к распоряжению Администрации  
муниципального района  
от 01.12 2021 № 460-рг

**ПЛАН**  
**проверок соблюдения законодательства**  
**о противодействии коррупции и реализации мер**  
**по профилактике коррупционных правонарушений**  
**в муниципальных учреждениях Валдайского**  
**муниципального района, Валдайского**  
**городского поселения**  
**на 2022 год**

№ п/п	Наименование учреждения	Адрес учреждения	Сроки проведения проверки	Проверяемые направления деятельности	Проводимый период
1	2	3	4	5	6
1.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры Валдайская централизованная клубная система	175400, Новгородская обл., г. Валдай, ул. Труда, д.18	25.04.2022 - 30.04.2022	<p>1. Наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;</p> <p>2. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений и иных локальных правовых актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждениях и предприятиях, организациях;</p> <p>3. Наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>4. Информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;</p> <p>5. Наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупцион-</p>	За 2021 год

				<p>ных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;</p> <p>6. Проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;</p> <p>7. Наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции.</p>	
2.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 1 им. М.Аверина г. Валдай»	175400, Новгородская обл., г. Валдай, ул. Луначарского, д. 27	16.05.2022 - 20.05.2022	<p>1. Наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;</p> <p>2. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений и иных локальных правовых актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждениях и предприятиях, организациях;</p> <p>3. Наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>4. Информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;</p> <p>5. Наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;</p> <p>6. Проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учрежде-</p>	За 2021 год

				нии; 7. Наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции.	
--	--	--	--	---	--