



Российская Федерация
Новгородская область
АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.12.2024 № 454-рг
Валдай

**Об утверждении Плана проверок соблюдения
законодательства о противодействии коррупции и
реализации мер по профилактике коррупционных
правонарушений в муниципальных учреждениях
Валдайского муниципального района,
Валдайского городского поселения**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» и осуществления контроля в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района, Валдайского городского поселения:

1. Утвердить План проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района, Валдайского городского поселения на 2025 год.

2. Разместить распоряжение на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

3. Контроль исполнения распоряжения возложить на заведующего отделом кадров Администрации муниципального района.

Глава муниципального района

Ю.В.Стадэ

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Администрации
муниципального района
от 18.12.2024 № 454-рг

ПЛАН
проверок соблюдения законодательства о противодействии
коррупции и реализации мер по профилактике
коррупционных правонарушений в муниципальных
учреждениях Валдайского муниципального района,
Валдайского городского поселения на 2025 год

№ п/п	Наимено- вание учреждения	Адрес учреждения	Сроки прове- дения проверки	Проверяемые направления деятельности	Провер- яемый период
1	2	3	4	5	6
1.	МБУ «АХУ»	175400, Новгородская обл., г. Валдай, пр. Комсомольский, д 19/21	24.02.2025- 28.02.2025	наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников; наличие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений; наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов; наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;	за 2024 год

				<p>наличие антикоррупционной политики, содержащей, в том числе положения о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;</p> <p>наличие положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>наличие порядка уведомления о конфликте интересов;</p> <p>положение об оценке коррупционных рисков (карта коррупционных рисков);</p> <p>правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;</p> <p>наличие положения о деятельности «прямых линий» по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;</p> <p>изучение материалов и сведений, характеризующих служебную деятельность, включая личные дела руководителей и работников муниципальных учреждений;</p> <p>наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции;</p> <p>разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;</p> <p>проверка официального сайта учреждения на соответствие с положениями приказа Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н</p>	
--	--	--	--	---	--

2.	МБУК «Валдайский ДНТ»	175400, Новгородская область, г. Валдай, ул. Луначарского, д. 12	14.07.2025-18.07.2025	<p>наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;</p> <p>наличие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений;</p> <p>наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;</p> <p>наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;</p> <p>наличие антикоррупционной политики, содержащей, в том числе положения о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;</p> <p>наличие положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>наличие порядка уведомления о конфликте интересов;</p> <p>положение об оценке коррупционных рисков (карта коррупционных рисков);</p>	за 2024 год
----	-----------------------	--	-----------------------	---	-------------

				<p>правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;</p> <p>наличие положения о деятельности «прямых линий» по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;</p> <p>изучение материалов и сведений, характеризующих служебную деятельность, включая личные дела руководителей и работников муниципальных учреждений;</p> <p>наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции;</p> <p>разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;</p> <p>проверка официального сайта учреждения на соответствие с положениями приказа Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н</p>	
3.	<p>МАОУ «Гимназия»</p>	<p>175400, Новгородская область, г. Валдай, ул. Молодежная, зд. 14</p>	<p>13.10.2025-17.10.2025</p>	<p>наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;</p> <p>наличие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений;</p> <p>наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей</p>	<p>за 2024 год</p>

			<p>известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;</p> <p>наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;</p> <p>наличие антикоррупционной политики, содержащей, в том числе положения о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;</p> <p>наличие положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>наличие порядка уведомления о конфликте интересов;</p> <p>положение об оценке коррупционных рисков (карта коррупционных рисков);</p> <p>правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;</p> <p>наличие положения о деятельности «прямых линий» по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;</p> <p>изучение материалов и сведений, характеризующих служебную деятельность,</p>	
--	--	--	--	--

				<p>включая личные дела руководителей и работников муниципальных учреждений; наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции; разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; проверка официального сайта учреждения на соответствие с положениями приказа Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н</p>	
--	--	--	--	---	--
