



**Российская Федерация  
Новгородская область**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

16.12.2022 № 258-рг  
Валдай

**Об утверждении Плана проверок соблюдения  
законодательства о противодействии коррупции  
и реализации мер по профилактике  
коррупционных правонарушений в муниципальных  
учреждениях Валдайского муниципального района,  
Валдайского городского поселения**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» и осуществления контроля в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района, Валдайского городского поселения:

1. Утвердить План проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района, Валдайского городского поселения на 2023 год.

2. Разместить распоряжение на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

3. Контроль исполнения распоряжения возложить на председателя комитета по организационным и общим вопросам Администрации Валдайского муниципального района.

**Глава муниципального района**

**Ю.В.Стадэ**

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Администрации  
муниципального района  
от 19.12.2022 № 258-рг

**ПЛАН**  
**проверок соблюдения законодательства**  
**о противодействии коррупции и реализации мер**  
**по профилактике коррупционных правонарушений в**  
**муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района,**  
**Валдайского городского поселения**  
**на 2023 год**

№ п/п	Наименование учреждения	Адрес учреждения	Сроки проведения проверки	Проверяемые направления деятельности	Проверяемый период
1	2	3	4	5	6
1.	МАУ "Физкультурно-спортивный центр"	175400, Новгородская область, г.Валдай, Молодёжная ул., д.18	27.03.2023-31.03.2023	<p>1. Наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;</p> <p>2. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений и иных локальных правовых актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждениях и предприятиях, организациях;</p> <p>3. Наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>4. Информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;</p> <p>5. Наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;</p>	За 2022 год

				<p>6. Проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;</p> <p>7. Наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции.</p>	
2.	<p><u>МАУ</u> <u>"Спортивная</u> <u>школа"</u></p>	<p>175400, Новгородская область, г.Валдай, ул. Гагарина 42 а</p>	<p>22.05.2023- 26.05.2023</p>	<p>1.Наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;</p> <p>2. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений и иных локальных правовых актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждениях и предприятиях, организациях;</p> <p>3. Наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>4. Информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;</p> <p>5. Наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;</p> <p>6. Проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и</p>	<p>За 2022 год</p>

				противодействия коррупции в муниципальном учреждении; 7. Наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции.	
--	--	--	--	--	--