

**Российская Федерация**  
**Новгородская область**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
*(в ред. постановления от 26.09.2013 №1341)*

от 02.09.2013 № 1188  
г. Валдай

**Об утверждении Комплекса мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции**

В целях повышения эффективности организации и методической поддержки деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Комплекс мер, направленный на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции (далее- комплекс мер).
2. Контроль за выполнением Комплекса мер возложить на комитет по организационным и общим вопросам Администрации Валдайского муниципального района.
3. Опубликовать постановление на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: [www.valdayadm.ru](http://www.valdayadm.ru).

**Заместитель Главы администрации  
муниципального района**

**Е.А. Гаврилов**

УТВЕРЖДЕН  
 постановлением Администрации  
 муниципального района  
 от 02.09.2013 № 1188

**КОМПЛЕКС МЕР,  
 направленных на привлечение муниципальных служащих  
 к противодействию коррупции**

<b>1. Привлечение муниципальных служащих к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции</b>	
1.1.	Информирование муниципальных служащих о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции и проведение при необходимости рабочих встреч, соответствующих комиссий, с участием представителей структурных подразделений муниципальных органов в целях организации обсуждения полученных предложений по проектам актов
1.2.	Проведение не реже одного раза в год обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с муниципальными служащими органа местного самоуправления
1.3.	Уведомление муниципальных служащих органа местного самоуправления о возможности принять участие в публичном обсуждении проектов нормативных правовых актов по антикоррупционной тематике с использованием механизмов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.
<b>2. Активизация участия муниципальных служащих в работе структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий</b>	
2.1.	Привлечение к участию в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих, представителей структурных подразделений органа местного самоуправления
2.2.	Организация регулярной ротации, в рамках которой представитель структурного подразделения (за исключением подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения) входит в состав комиссии в течение одного года, после чего его место занимает представитель другого структурного подразделения
3.	Информирование муниципальных служащих о дате предстоящего заседания комиссии и планируемых к рассмотрению на нем вопросах, а также способах направления в комиссию информации по данным вопросам.

<b>3. Стимулирование муниципальных служащих к предоставлению информации об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов</b>	
3.1.	Разъяснение порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) об обращении к государственным (муниципальным) служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, уделяя особое внимание предусмотренным механизмам защиты заявителей
3.2.	Доведение до сведения муниципальных служащих, что они не только должны уведомлять представителя нанимателя (работодателя) об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, но также могут предоставлять информацию обо всех ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к ним кто-то лично.
3.3.	Проведение учебно-практических семинаров (тренингов), направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции, руководствуясь Обзором рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, разработанным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации от 05.06.2013 №38
<b>4. Просвещение муниципальных служащих по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</b>	
4.1.	Разработка памяток по ключевым вопросам противодействия коррупции, затрагивающим всех или большинство муниципальных служащих и предполагающих взаимодействие муниципального служащего с органом местного самоуправления
4.2.	Обеспечение организации беседы по вопросам противодействия коррупции: для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу; специальных бесед в случае существенных изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих муниципальных служащих
4.3.	Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы, чьи должности входили в перечень, установленный Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".