



**Российская Федерация
Новгородская область**
АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.03.2024 № 592

Валдай

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в сфере культуры, подведомственного муниципальному казенному учреждению комитету культуры Администрации Валдайского муниципального района

Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в сфере культуры, подведомственного муниципальному казенному учреждению комитету культуры Администрации Валдайского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 01.02.2024 № 292 (далее – Положение):

1.1. Изложить пункт 6.2. Положения в редакции:

«6.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются в случаях совмещения профессий (должностей), увеличение объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу работника учреждения как к ставке по совмещаемой должности, так и к ставке по основному месту работы. Размер и срок, на который устанавливаются выплаты, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»;

1.2. Изложить пункт 8.3. Положения в редакции:

«8.3. Состав и порядок деятельности оценочной комиссии для осуществления оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются локальным актом учреждения.

Порядок начисления премии работникам определяется локальным актом учреждения.

Показатели эффективности деятельности работников учреждения для назначения премии формируются на основании следующих критериев оценки:

высокий уровень подготовки и проведения отдельной работы и мероприятий;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, самостоятельность и творческая активность, высокая исполнительская дисциплина, выполнение особо важных и срочных работ;

освоение и применение новых (в том числе современных) форм и методов работы;

продолжительная и качественная работа в сфере культуры и молодежной политики, в учреждении;

поиск источников улучшения материально-технического обеспечения.

Критерии оценки могут быть откорректированы в соответствии с уставной деятельностью учреждения.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу работника учреждения и начисляется при наличии экономии по фонду оплаты труда.»;

1.3. Исключить из пункта 8.4. Положения абзац следующего содержания:

«Выплата премии работникам учреждений производится за фактически отработанное время. За период временной нетрудоспособности и отпусков премия не начисляется.»;

1.4. Дополнить раздел 8 Положения пунктом 8.5. следующего содержания:

«8.5. Единовременное премирование работников по результатам и за качество выполняемой работы может производиться на основании Положения о премировании в учреждении.

Также по решению руководителя учреждения работнику учреждения может выплачиваться единовременная премия в случаях: долголетнего труда, юбилейной даты (50 лет и далее каждые последующие 5 лет), профессионального праздника, выхода на пенсию, очередному отпуску, знаменательных дат.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу работника учреждения и начисляется при наличии экономии по фонду оплаты труда.»;

1.5. Изложить приложение 1 к Положению в редакции:

«Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного образования
в сфере культуры, подведомственных
муниципальному казенному учреждению
комитету культуры Администрации
Валдайского муниципального района

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей (профессий) работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению комитету культуры Администрации Валдайского муниципального района

I. Перечень должностей (профессий) работников, относимых к административно-управленческому персоналу:

1. Директор;
2. Заместитель директора;
3. Главный бухгалтер и его заместитель.

II. Перечень должностей (профессий) работников, относимых к вспомогательному персоналу:

1. Бухгалтер;
2. Кассир;
3. Водитель;
4. Гардеробщик;
5. Дворник;
6. Электромонтер по обслуживанию оборудования;
7. Инженер-электрик;
8. Уборщик;
9. Специалист по охране труда;
10. Рабочий;
11. Техник-электрик;
12. Настройщик;
13. Сторож;
14. Сантехник;
15. Секретарь учебной части;
16. Смотритель;
17. Экспедитор;
18. Слесарь-ремонтник;
19. Специалист (инспектор) по кадрам;
20. Специалист по закупкам.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей (профессий) работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению комитету культуры Администрации Валдайского муниципального района, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Дополнительное образование детей и взрослых»

1. Руководители:
Заведующий учебной частью.
2. Должности педагогических работников:
Преподаватель.
3. Должности иных педагогических работников:
Концертмейстер.
4. Специалисты:

Руководитель образцового (самодеятельного) коллектива;
Хормейстер.».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района Гаврилова Е.А.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2023.

4. Опубликовать постановление в бюллетене «Валдайский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

Глава муниципального района

Ю.В.Стадэ