**Российская Федерация**



# **Новгородская область**

## АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

18.12.2024 № 454-рг

Валдай

**Об утверждении Плана проверок соблюдения**

**законодательства о противодействии коррупции и**

**реализации мер по профилактике коррупционных**

**правонарушений в муниципальных учреждениях**

**Валдайского муниципального района,**

**Валдайского городского поселения**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от   
15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» и осуществления контроля в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района, Валдайского городского поселения:

1. Утвердить План проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции и реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях Валдайского муниципального района, Валдайского городского поселения на 2025 год.

2. Разместить распоряжение на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

3. Контроль исполнения распоряжения возложить на заведующего отделом кадров Администрации муниципального района.

**Глава муниципального района Ю.В.Стадэ**

УТВЕРЖДЕН

распоряжением Администрации

муниципального района

от 18.12.2024 № 454-рг

**ПЛАН**

**проверок соблюдения законодательства о противодействии**

**коррупции и реализации мер по профилактике**

**коррупционных правонарушений в муниципальных**

**учреждениях Валдайского муниципального района,**

**Валдайского городского поселения на 2025 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наимено-вание учреждения** | **Адрес**  **учреждения** | **Сроки прове-дения проверки** | **Проверяемые направления деятельности** | **Прове-ряемый**  **период** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | МБУ «АХУ» | 175400, Новгородская обл., г. Валдай,  пр. Комсомольский, д 19/21 | 24.02.2025-28.02.2025 | наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;  наличие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений;  наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;  информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;  наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;  наличие антикоррупционной политики, содержащей, в том числе положения о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;  наличие положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;  наличие порядка уведомления о конфликте интересов;  положение об оценке коррупционных рисков (карта коррупционных рисков);  правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;  наличие положения о деятельности «прямых линий» по вопросам противодействия коррупции;  проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;  изучение материалов и сведений, характеризующих служебную деятельность, включая личные дела руководителей и работников муниципальных учреждений;  наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции;  разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;  проверка официального сайта учреждения на соответствие с положениями приказа Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от  7 октября 2013 года № 530н | за  2024 год |
| 2. | МБУК «Валдайский ДНТ» | 175400, Новгородская область, г. Валдай, ул. Луначарского,  д. 12 | 14.07.2025-18.07.2025 | наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;  наличие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений;  наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;  информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;  наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;  наличие антикоррупционной политики, содержащей, в том числе положения о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;  наличие положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;  наличие порядка уведомления о конфликте интересов;  положение об оценке коррупционных рисков (карта коррупционных рисков);  правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;  наличие положения о деятельности «прямых линий» по вопросам противодействия коррупции;  проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;  изучение материалов и сведений, характеризующих служебную деятельность, включая личные дела руководителей и работников муниципальных учреждений;  наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции;  разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;  проверка официального сайта учреждения на соответствие с положениями приказа Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н | за  2024 год |
| 3. | МАОУ «Гимназия» | 175400, Новгородская область, г. Валдай,  ул. Молодежная,  зд. 14 | 13.10.2025-17.10.2025 | наличие плана противодействия коррупции в муниципальном учреждении, его размещение на официальном сайте муниципального учреждения и ознакомление с ним работников;  наличие кодекса этики и служебного поведения работников учреждений;  наличие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;  информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и установление порядка урегулирования конфликта интересов;  наличие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении;  наличие антикоррупционной политики, содержащей, в том числе положения о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;  наличие положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;  наличие порядка уведомления о конфликте интересов;  положение об оценке коррупционных рисков (карта коррупционных рисков);  правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;  наличие положения о деятельности «прямых линий» по вопросам противодействия коррупции;  проверка ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в муниципальном учреждении;  изучение материалов и сведений, характеризующих служебную деятельность, включая личные дела руководителей и работников муниципальных учреждений;  наличие на официальном сайте муниципального учреждения телефона «горячей линии» по фактам коррупции;  разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;  проверка официального сайта учреждения на соответствие с положениями приказа Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от  7 октября 2013 года № 530н | за  2024 год |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_