



**Российская Федерация
Новгородская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.01.2024 № 253

Валдай

**Об утверждении Положения об оплате труда
руководителей муниципальных (автономных
и бюджетных) учреждений в сфере образования,
подведомственных комитету образования
Администрации Валдайского
муниципального района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлениями Администрации Валдайского муниципального района от 03.06.2014 № 1062 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Администрации Валдайского муниципального района», от 29.01.2024 № 252 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных (автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации Валдайского муниципального района» Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных (автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации Валдайского муниципального района.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации Валдайского муниципального района:

от 29.12.2017 № 2796 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Валдайского муниципального района»;

от 16.02.2018 № 305 «О внесении изменений в постановление Администрации Валдайского муниципального района от 29.12.2017 № 2796»;

от 09.01.2019 № 12 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя муниципального учреждения, подведомственного комитету образования Администрации Валдайского муниципального района»;

от 12.03.2019 № 392 «О внесении изменений в Положение об оплате

труда руководителя муниципального учреждения, подведомственного комитету образования Администрации Валдайского муниципального района»;

от 30.01.2020 № 128 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя муниципального учреждения, подведомственного комитету образования Администрации Валдайского муниципального района»;

от 08.04.2020 № 493 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя муниципального учреждения, подведомственного комитету образования Администрации Валдайского муниципального района».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района Гаврилова Е.А.

4. Разместить постановление на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

**Первый заместитель Главы
администрации муниципального
района**

Е.А.Гаврилов

**Положение
об оплате труда руководителей муниципальных
(автономных и бюджетных) учреждений
в сфере образования, подведомственных
комитету образования Администрации
Валдайского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных (автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации Валдайского муниципального района (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 29.01.2024 № 252 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных (автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации Валдайского муниципального района», приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.2. Месячная заработная плата руководителя муниципального (автономного и бюджетного) учреждения в сфере образования, подведомственных комитету образования Администрации Валдайского муниципального района (далее – руководитель учреждения), полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке в учреждение из областного бюджета, районного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (далее – фонд оплаты труда учреждения).

1.4. Условия оплаты труда, предусмотренные Положением для руководителя учреждения, рассматриваются созданной при комитете образования Администрации Валдайского муниципального района (далее комитет образования) комиссией по вопросам оплаты труда руководителей учреждений (далее – комиссия комитета образования).

В состав комиссии комитета образования включается представитель Администрации Валдайского муниципального района.

Состав утверждается распоряжением Администрации Валдайского муниципального района (далее – распоряжение администрации).

1.5. Зарботная плата руководителя учреждения состоит из:
должностного оклада;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

1.5.1. Условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителя учреждения конкретизируются трудовым договором, в соответствии с настоящим Положением.

1.5.2. Решение об установлении должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и их конкретных размеров принимается Главой Валдайского муниципального района на основании решения комиссии комитета образования и оформляется распоряжением администрации;

1.5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

1.6. Руководитель учреждения может вести преподавательскую деятельность при условии, если педагогические работники, для которых образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объёме с их письменного согласия.

1.6.1. Решение о преподавательской деятельности руководителя учреждения принимает комиссия комитета образования на основании заявления руководителя учреждения на имя председателя комитета образования и оформляется распоряжением администрации с указанием периода осуществления преподавательской деятельности руководителем учреждения.

1.6.2. В случае досрочного прекращения преподавательской деятельности руководитель учреждения, осуществляющий преподавательскую деятельность, предоставляет председателю комитета образования заявление о прекращении преподавательской деятельности. Решение оформляется распоряжением администрации.

1.7. Руководителю учреждения устанавливается предельная кратность среднемесячной заработной платы труда к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения), в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности учреждения.

1.7.1. Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя учреждения устанавливается:

№ п/п	Тип (вид) организации	Предельная кратность среднемесячной заработной платы
----------	--------------------------	---------------------------------------------------------

1	2	3
1	Учреждения дополнительного образования	3
2	Общеобразовательные учреждения	3,5
3	Центр обеспечения муниципальной системы образования	3,5

1.7.2. Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения и рассчитывается за календарный год.

1.7.3. Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета среднемесячной заработной платы, предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения рассчитывается с месяца создания учреждения.

1.7.4. Ответственность за соблюдение предельного уровня соотношения между среднемесячной заработной платой руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) несет руководитель учреждения.

1.8. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются исходя из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 1.7.1 Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

2. Должностной оклад

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором на основании решения комиссии комитета образования в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения (за исключением руководителя учреждения, вновь созданного в текущем году) определяется по

следующей формуле:

$$D_o = (B_o + B_o \times K_{п1} + B_o \times K_{п2} + B_o \times K_{сп1}) \times K_{ind},$$

где:

D_o – должностной оклад руководителя учреждения;

B_o – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в фиксированном размере и составляет 15106,0 рублей;

$K_{п1}$ – коэффициент, характеризующий объем управления учреждением;

$K_{п2}$ – коэффициент, характеризующий особенности деятельности учреждения;

$K_{сп1}$, – коэффициенты специфики работы руководителя учреждения и значимости учреждения;

K_{ind} – коэффициент индексации производится в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством.

Коэффициенты $K_{п1}$, $K_{п2}$, $K_{сп1}$ ежегодно устанавливаются на текущий календарный год комиссией комитета образования не позднее 31 января. Принятое решение оформляется распоряжением.

Коэффициенты характеризующие особенности деятельности учреждения могут быть пересмотрены комиссией комитета образования в течение календарного года при изменении наличия в учреждении показателей в соответствии с пунктом 2.4.4 Положения.

2.3. Коэффициенты, характеризующие объем управления учреждением.

Показатели учреждения, характеризующие объем управления, устанавливаются в зависимости от среднесписочной численности обучающихся в учреждениях, от особенностей деятельности учреждения.

Списочная численность обучающихся для установления должностного оклада руководителя на календарный год, определяется численностью обучающихся на 01 января года установления должностного оклада.

Коэффициенты, характеризующие объем управления учреждением:

№ п/п	Показатели по типам (видам) учреждений	Условия (человек)	Коэффициент ($K_{п1}$)
1	2	3	4
1.	Общеобразовательные учреждения *		
	Численность обучающихся	до 100	0,1
		от 101 до 300	0,2
		от 301 до 500	0,3
		от 501 до 700	0,4
		от 701 до 900	0,5
		свыше 900	0,6
2	Учреждения дополнительного образования		
	Численность обучающихся	до 500	0,2
		от 501 до 700	0,3
		от 701 до 900	0,4
		свыше 900	0,5
3.	Центр обеспечения муниципальной системы образования		
	Количество учреждений, обслуживаемых по ведению бухгалтерского учета и отчетности	до 5	0,5
		более 5	1

*Для общеобразовательных учреждений, имеющих дошкольные отделения и/или дошкольные группы, списочная численность обучающихся для установления должностного оклада руководителя на календарный год, определяется численностью обучающихся всех уровней образования, реализуемых в общеобразовательном учреждении.

2.4. Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности учреждения устанавливаются при наличии в учреждении следующих показателей:

филиала; структурных подразделений; ресурсного центра, методического центра, стажировочной площадки, пункта проведения экзаменов, инклюзивного образования, подвоза учащихся к месту учебы.

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности учреждения:

№ п/п	Показатели наличия по типам (видам) учреждений	Условия	Коэффициент (К _{п2})
1	2	3	4
1.	Количество филиалов		
1.1.	Общеобразовательные учреждения, уровня общего образования	за каждый филиал	0,1
	уровня дошкольного образования		0,05
1.2.	Учреждения дополнительного образования,	за каждый филиал	0,05
2.	Наличие структурных отделений		
2.1.	Наличие дошкольных групп полного дня пребывания детей в общеобразовательных учреждениях		0,01
2.2.	Дошкольные отделения общеобразовательных учреждений	за каждое отделение	0,05
2.3.	Наличие Центра «Точка роста», школьного музея, школьного спортивного клуба, школьного театра, активностей, созданных в рамках проекта «Успех каждого ребенка»	за каждый вид	0,05
3.	Наличие инклюзивного образования		
3.1.	Наличие групп компенсирующей направленности в дошкольных отделениях общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждениях	за каждый вид	0,02
3.2.	Наличие коррекционных классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательные учреждения	за каждый вид	0,02
4.	Наличие ресурсного центра, методического центра, стажировочной площадки, пункта проведения экзаменов		
4.1.	Общеобразовательные учреждения (в том числе, дошкольные отделения)	за каждый вид	0,05
4.2.	Учреждения дополнительного образования	за каждый вид	0,05
4.3.	Центр обеспечения муниципальной системы образования	за каждый вид	0,05
5.	Наличие организации подвоза учащихся к месту учебы		
5.1.	Общеобразовательные учреждения	есть/нет	0,1

2.5. Для руководителей учреждений (условия труда, в которых отклоняются от нормальных) устанавливаются коэффициенты специфики работы в размере:

за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности (Кср1) – 0,25.

2.6. Руководителю вновь созданного учреждения, руководителю, впервые назначенному на эту должность, должностной оклад устанавливается на текущий и очередной финансовый год на основании решения комиссии комитета образования и оформляется распоряжением администрации.

2.7. Руководителю, впервые назначенному на эту должность, должностной оклад устанавливается на текущий финансовый год на основании решения комиссии комитета образования и оформляется распоряжением администрации.

3. Выплаты компенсационного характера:

3.1. Для руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные выплаты устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных осуществляются:

3.3.1. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере не более 50 процентов должностного оклада;

3.3.2. За работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере

повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в

ночное время;

3.3.3. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

3.3.4. За сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Выплаты стимулирующего характера:

4.1. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу или абсолютных величинах в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения производятся с учетом показателей результативности деятельности на основании критериев оценки результативности их деятельности на основании распоряжения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на календарный год.

4.2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется:

в отношении руководителя учреждения (за исключением руководителя учреждения вновь созданной в текущем году, для руководителя, впервые назначенного на эту должность) на очередной финансовый год в размере не более 100 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии комитета образования;

в отношении руководителя учреждения, вновь созданного в текущем году, и руководителя, впервые назначенного на эту должность, определяется на текущий и на очередной финансовый год в размере до 100 процентов

должностного оклада в соответствии с решением комиссии комитета образования.

4.2.3. Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям учреждений (за исключением руководителя учреждения, вновь созданного в текущем году, и руководителя, впервые назначенных на эту должность) с учетом оценки выполнения показателей результативности деятельности руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к Положению.

4.2.4. Оценка выполнения показателей результативности деятельности руководителей учреждений проводится комиссией комитета образования в соответствии с критериями оценки их деятельности не позднее 30 января календарного года установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2.5. Комиссия комитета образования рассматривает отчет руководителя учреждения (приложение 2 к Положению), на его основе проводит оценку выполнения показателей результативности деятельности руководителя учреждения, согласовывает сумму баллов, набранных каждым руководителем учреждений (приложение 3 к Положению), и устанавливает размер выплаты в процентах к должностному окладу из расчета одного процента за каждый набранный балл.

4.2.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.

4.3. Выплата за качество выполняемых работ:

4.3.1. Выплата за качество выполняемых работ осуществляется ежемесячно либо единовременно.

4.3.2. Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается за присвоенное поощрение, ученую степень начиная с даты присвоения поощрения, ученой степени, при условии соответствия поощрения, ученой степени профилю деятельности выполняемой работы в общественных науках (педагогика, экономика).

4.3.3. Единовременно выплата за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия.

4.3.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к должностному окладу в размерах:

4.3.4.1. Ежемесячно:

1) за поощрения:

государственные награды, установленные Указом - 10

Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 года № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2021 года № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 1 июля 2021 года № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», почетные звания: «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России»;

2) за ученые степени:

кандидат наук

- 25

доктор наук

- 60

4.3.4.2. Единовременно:

за поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 года № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2021 года № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 1 июля 2021 года № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации».

- 100

4.4. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет

4.4.1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителю учреждения устанавливается комиссией по установлению стажа в Администрации Валдайского муниципального района (далее – комиссия администрации) в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в следующих размерах:

от 1 до 5 лет	-	10 % должностного оклада;
от 5 до 10 лет	-	15% должностного оклада;
от 10 до 15 лет	-	20% должностного оклада;
свыше 15 лет	-	30% должностного оклада.

4.4.2. В стаж работы руководителя учреждения, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается стаж работы, как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических и руководящих должностях, должностях по направлениям профессиональной деятельности, иные периоды, засчитываемые в стаж работы в соответствии с действующим законодательством, и работа в органах государственной власти, органах местного самоуправления.

4.4.3. В случае, если у руководителя учреждения право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет наступило в период пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности, при повышении квалификации и переподготовке кадров с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

4.4.6. Заседания комиссии администрации проходят по мере необходимости, результаты по установлению стажа, дающего право на установление (изменение) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет оформляются протоколом заседания комиссии администрации.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

4.5.1. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал руководителю учреждения осуществляются в соответствии с показателями эффективности их деятельности.

4.5.1.1. Премирование руководителя учреждения осуществляется по итогам работы за квартал в размере не более 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности, указанными в приложении 4 к Положению.

4.5.1.2. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения производится до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за 4-й квартал отчетного года - не позднее 25-го декабря отчетного года).

4.5.1.3. Оценка показателей эффективности деятельности осуществляется на основании предложений, поданных специалистами комитета образования и центра обеспечения муниципальной системы образования, кураторами направлений деятельности в комиссию комитета образования.

4.5.1.4. Комиссия комитета образования рассматривает предложения по оценке эффективности деятельности руководителя учреждения, согласует набранную сумму баллов по каждому руководителю и устанавливает размер

одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу.

4.5.1.5. По результатам рассмотрения отчетов комиссия комитета образования готовит предложение о премировании руководителя учреждения (невыплате премии руководителю учреждения).

4.5.1.6. Решение о премировании или об отказе в премировании и конкретных размерах премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения принимается Главой Валдайского муниципального района, которое оформляется распоряжением администрации.

4.5.1.7. Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов.

4.5.1.8. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 50 процентов.

4.5.1.9. При наличии дисциплинарного взыскания руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения премия не выплачивается до снятия дисциплинарного взыскания в установленном порядке

4.5.1.10. Премия по итогам работы за квартал начисляется с учетом количества фактически отработанного времени за указанный период в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.5.2. В целях поощрения руководителя учреждения может осуществляться единовременное (разовое) премирование.

4.5.2.1. Единовременное (разовое) премирование руководителя учреждения осуществляется по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами;

в связи с выполнением особо важных и (или) срочных работ, особо значимых мероприятий по реализации национальных проектов.

4.5.2.2. Размера единовременной (разовой) премии устанавливается в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере в пределах экономии по фонду оплаты труда учреждения с учетом выполнения показателя предельной кратности, установленного пунктом 1.7.1 Положения.

4.5.2.3. Предложение о единовременном (разовом) премировании руководителя учреждение рассматривается комиссией комитета образования на основании служебной записки специалистов комитета образования, центра обеспечения муниципальной системы образования - кураторов направлений деятельности.

4.5.2.4. По результатам рассмотрения служебной записки специалистов комитета образования, центра обеспечения муниципальной системы образования - кураторов направлений деятельности, комиссия комитета образования готовит предложение о единовременном (разовом) премировании руководителя учреждения.

4.5.2.4. Решение о выплате единовременной (разовой) премии (отказе в выплате) руководителю учреждения принимается Главой Валдайского муниципального района на основании предложений комиссии комитета

образования.

4.5.3. В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов учреждения от приносящей доход деятельности руководителю учреждения может устанавливаться полугодовая премия в размере 1% от суммы средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

Выплата производится за счет средств доходов, полученных в текущем году в отчетный период от приносящей доход деятельности по следующим направлениям:

- от реализации платных образовательных услуг;
- от предоставления ресурсов учреждения - помещения, оборудования (аренда).

4.5.3.1. Выплата устанавливается на основании предложения комиссии учреждения, которое должно быть представлено не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом в комитет образования в соответствии с решением комиссии комитета образования и оформляется распоряжением.

4.6. Премияльные выплаты производятся руководителю учреждения, состоящему в списочном составе учреждения на дату начисления премии.

5. Оплата преподавательской деятельности

5.1. Оплата преподавательской деятельности руководителя учреждения осуществляется в соответствии с положением об оплате труда учреждения.

5.2. На руководителя учреждения, осуществляющего преподавательскую деятельность, распространяются стимулирующие выплаты для педагогов учреждения в соответствии с положением об оплате труда учреждения.

5.3. Решение о выплате стимулирующих выплат руководителю учреждения по результатам преподавательской деятельности принимается решением комиссии комитета образования на основании выписки из протокола комиссии учреждения с подтверждающими документами, представленными не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в комиссию комитета образования, и оформляется распоряжением администрации.

5.4. К руководителю учреждения, осуществляющему преподавательскую деятельность, применяется почасовая оплата за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников.

5.5. Решение об оплате проведения разовых часов руководителю учреждения принимается решением комиссии комитета образования на основании заявления руководителя с подтверждающими документами, представленными не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в комиссию комитета образования, и оформляется распоряжением администрации.

6. Материальная помощь.

6.1. Материальная помощь оказывается руководителю учреждения на основании его письменного заявления в процентах к должностному окладу или

в абсолютных величинах в пределах утвержденного для учреждения фонда оплаты труда учреждения и максимальным размером не ограничивается.

6.2. Материальная помощь руководителю учреждения может быть оказана в следующих случаях:

6.2.1. Регистрации брака руководителя учреждения при предъявлении свидетельства о заключении брака, копия которого прилагается к заявлению;

6.2.2. Утраты личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия, аварии, противоправных действий третьих лиц, необходимости длительного (30 и более календарных дней) лечения и восстановления здоровья руководителя учреждения при предъявлении подтверждающих документов (справок из органов местного самоуправления, противопожарной службы, внутренних дел, медицинских организаций и других организаций, которые могут подтвердить данный факт), копии которых прилагаются к заявлению;

6.2.3. Смерти (гибели) близких родственников (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки) при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению;

6.2.4. Рождения ребенка у руководителя учреждения при предъявлении свидетельства о рождении, копия которого прилагается к заявлению;

6.2.5. Родителям выпускников общеобразовательных учреждений (однократно) при предъявлении подтверждающих документов (справка, аттестат), копии которых прилагаются к заявлению;

6.2.6. В других случаях при наличии уважительных причин.

6.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере на основании заявления руководителя учреждения с приложением подтверждающих документов принимается Главой Валдайского муниципального района и оформляется распоряжением администрации;

6.4. В случае смерти руководителя учреждения материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки).

Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты, принимается Главой Валдайского муниципального района и оформляется распоряжением администрации;

6.5. Материальная помощь не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка.

Приложение 1
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных
(автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования,
подведомственных комитету образования Администрации
Валдайского муниципального района

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности общеобразовательного учреждения (для оценки эффективности работы руководителя)

№ п/п	Целевой показатель	Максимальное количество баллов
1.	Качество управленческой деятельности руководителей ОУ	12
2.	Эффективность финансово-экономической, хозяйственной деятельности ОУ	10
3.	Базовая подготовка обучающихся в ОУ	13
4.	Подготовка обучающихся высокого уровня в ОУ	16
5.	Развитие способностей и талантов обучающихся ОУ	10
6.	Качество воспитательной работы в ОУ	12
7.	Условия осуществления образовательной деятельности (кадры) в ОУ	11
8.	Трансляция опыта работы руководителя и педагогов ОУ	16
Итого:		100

Оценка достижения целевых показателей эффективности и результативности деятельности общеобразовательного учреждения

№ п/п	Критерии оценки	Индикаторы, (шкала измерения)	Шкала перевода в баллы	Максимальное количество баллов по критерию
1.	Качество управленческой деятельности руководителей ОУ			126
1.1.	Выполнения муниципального задания по показателю, характеризующему объем муниципальных услуг за отчетный период	выполнения муниципального задания в пределах допустимых отклонений (проценты)	90% и более - 26	2
1.2	Своевременное исполнение судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	отсутствие не исполненных судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов, (наличие/ отсутствие)	отсутствие - 16	1
1.3.	Отсутствие жалоб, обращений участников образовательных отношений	отсутствие подтверждённых жалоб, обоснованных обращений участников образовательных отношений, (наличие/ отсутствие)	отсутствие - 16	1
1.4.	Доля муниципальных социально значимых услуг, предоставленных ОУ в	отношение муниципальных социально значимых услуг (зачисление в ОУ), предоставленных в электронном виде в	50% - 16 70% и более - 36	3

	электронном виде	общем количестве муниципальных услуг, предоставленных ОУ, (проценты)		
1.5.	Обеспечение информационной открытости ОУ	отсутствие замечаний по наполнению официального сайта ОУ актуальной информации о деятельности ОУ, (да/нет)	да - 1б	1
1.6.	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг	выполнение в отчетном периоде плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, (да/нет)	да - 1б	1
		отношение числа набранных баллов к – максимально возможному числу баллов при оценке (проценты)	90 - 100% - 1б	
1.7.	Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в ОУ	отсутствие случаев травматизма обучающихся, (наличие/ отсутствие)	отсутствие - 2б	2
2. Эффективность финансово-экономической, хозяйственной деятельности ОУ				10б
2.1.	Привлечение внебюджетных средств	объем внебюджетных средств в общем объеме финансирования ОУ, тыс. руб. за отчетный период, (тыс. руб.)	300 - 500 тыс.руб. - 3б более 500 тыс. руб. - 4б	4
2.2.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	отношение показателя средней заработной платы педагогических работников ОУ в отчетном году к целевому показателю средней заработной платы педагогических работников на отчетный год, (проценты)	100% - 3б	3
2.3.	Освоение финансовых средств, выделенных ОУ в отчетный период сверх муниципального задания	отношение объема финансовых средств, освоенных образовательным учреждением в отчетный период к объему финансовых средств, выделенных образовательному учреждению на отчетный период, (проценты)	100% - 3б	3
3. Базовая подготовка обучающихся				13б
3.1.	Доля выпускников 9-х классов ОУ, успешно прошедших ГИА в основные сроки	отношение численности выпускников 9-х классов ОУ, успешно прошедших ГИА в основные сроки, к численности выпускников, допущенных к ГИА, (проценты)	100% - 4б	4
3.2.	Доля выпускников 11-х классов ОУ, получивших аттестат по результатам ГИА, от общего числа выпускников, допущенных к ГИА	отношение численности выпускников 11-х классов ОУ, получивших аттестат по результатам ГИА, к численности выпускников, допущенных к ГИА, (проценты)	100% - 4б	4
3.3.	Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в образовательной организации согласно данным анализа ФГБУ «ФИОКО»	общеобразовательное учреждение не внесена в список школ с признаками необъективных результатов, (да/нет)	да - 5б	5
4.	Подготовка обучающихся высокого уровня			16б

4.1.	Наличие выпускников уровня среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 100 баллов	наличие выпускников уровня среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 100 баллов, (наличие/отсутствие)	наличие - 5б	5
4.2.	Наличие выпускников уровня среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам свыше 80 баллов	наличие выпускников уровня среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам свыше 80 баллов, (наличие/отсутствие)	наличие - 4б	4
4.3.	Доля выпускников 11-х классов ОУ, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием и награждённых медалью «За особые успехи в учении»	отношение численности выпускников 11-х классов ОУ, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием и награждённых медалью «За особые успехи в учении» к численности выпускников, претендовавших на получение наград	100% - 5б	5
4.4.	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в профессиональные организации среднего и высшего образования Новгородской области, %	отношение численности выпускников 11-х классов ОУ, поступивших в профессиональные организации среднего и высшего образования Новгородской области, к общей численности выпускников 11-х классов, (проценты)	70% - 1б	1
4.5.	Доля выпускников 9-х классов, поступивших в профессиональные организации среднего образования Новгородской области, %	отношение численности выпускников 9-х классов ОУ, поступивших в профессиональные организации среднего образования Новгородской области, к численности выпускников 9-х классов, не продолживших обучение в ОУ, (проценты)	70% - 1б	1
5. Развитие способностей и талантов обучающихся				10б
5.1.	Количество обучающихся ОУ, принимавших участие в олимпиадах и иных конкурсах детского творчества различных уровней на 100 человек	отношение численности обучающихся ОУ (обучающийся учитывается один раз), принимавших участие в олимпиадах и иных конкурсах детского творчества различных уровней к общей численности обучающихся ОУ в пересчете на 100 человек	10 чел. - 2б 11 и более - 5б	5
5.2.	Доля обучающихся ОУ, ставших победителями или призерами олимпиад и иных в конкурсах детского творчества различных уровней	отношение численности обучающихся ОУ, ставших победителями или призерами олимпиад и иных в конкурсах детского творчества различных уровней к численности обучающихся, принимавших участие в олимпиадах и иных в конкурсах, (проценты)	20% - 50% - 3б 51% и более - 5б	5
6. Качество воспитательной работы				13б
6.1.	Доля обучающихся ОУ, принявших участие в социально-психологическом	отношение численности обучающихся ОУ, принявших участие в социально-психологическом тестировании на	50% и выше - 5б	5

	тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ	выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся ОУ, которые могли принять участие в данном тестировании, (проценты)		
6.2.	Профилактика правонарушений среди обучающихся ОУ	отсутствие административных правонарушений и преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися ОУ за отчетный период, (наличие/отсутствие)	отсутствие - 2б	2
6.3.	Доля обучающихся в 2-11 классов, вовлеченных в деятельность Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников»	отношение численности обучающихся 2-11 классов, вовлеченных в деятельность РДДМ к общей численности обучающихся данной возрастной категории, (проценты)	от 10 до 50% - 3б; более 50% - 6б	6
7.	Условия осуществления образовательной деятельности (кадры)			116
7.1.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	отношение педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, к общей численности педагогических работников, (проценты)	50 - 70% - 2б свыше 70% - 3б	3
7.2.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в отчетный период	отношение педагогических работников, прошедших повышение квалификации, к общей численности педагогических работников запланированных, (проценты)	90-100% - 3б	3
7.3.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в ОУ	отношение численности педагогических работников в возрасте до 35 лет к общей численности педагогических работников ОУ, (проценты)	5%- 9% - 1б 10% и более - 2б	2
7.4.	Повышение удовлетворенности учителей	отношение численности учителей списочного состава, у которых средняя заработная плата не ниже размера установленного показателя по средней заработной плате на отчетный период, к общей численности учителей списочного состава за отчетный период, (проценты)	70% - 2б 71-100% - 3б	3
8.	Грансляция опыта работы руководителя и педагогов ОУ			16б
8.1.	Проведение методических мероприятий на базе ОУ	организация и проведение обучающих методических мероприятий для педагогов на базе ОУ в отчетном периоде, (да/нет)	да - 2б	2
8.2.	Выступление руководителя/педагогов ОУ по различным направлениям деятельности ОУ	выступление руководителя/педагогов ОУ из опыта работы по различным направлениям деятельности ОУ на муниципальных, региональных методических мероприятиях	да МУ - 1б РУ - 2б	3

		в отчетном периоде, (да/нет)		
8.3.	Публикация методических материалов педагогов ОУ	наличие публикаций методических материалов педагогов ОУ в отчетном году, (да/нет)	да - 1б	1
8.4.	Реализация в ОУ наставничества	наличие в ОУ наставнических пар по форме «учитель-учитель», (да/нет)	да - 1б	1
8.5.	Участие педагогов ОУ в профессиональных конкурсах	количество педагогов ОУ, принявших участие в профессиональных конкурсах муниципального, регионального и федерального уровнях в расчете на 10 педагогов в отчетном периоде, (человек)	от 1 до 5 - 2б от 5 и более - 3б	3
8.6.	Результативность участия руководителя/педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства	победа педагогов в конкурсах на муниципальном (победители), региональном (призеры и победители) и федеральном (призеры и победители уровнях, (да/нет)	да: МУ - 1б РУ - 2б ФУ - 3б	6

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения дополнительного образования (для оценки эффективности работы руководителя)

№ п/п	Целевой показатель	Максимальное количество баллов
9.	Качество управленческой деятельности руководителей ОУ	32
10.	Эффективность финансово-экономической, хозяйственной деятельности ОУ	10
11.	Развитие способностей и талантов обучающихся	31
12.	Условия осуществления образовательной деятельности (кадры) в ОУ	11
13.	Качество методической работы ОУ	16
Итого:		100

Оценка достижения целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения дополнительного образования

№ п/п	Критерии оценки	Индикаторы, (шкала измерения)	Шкала перевода в баллы	Максимальное количество баллов по критерию
1.	Качество управленческой деятельности руководителей ОУ			32б
1.1.	Выполнения муниципального задания по показателям, характеризующим объем муниципальных услуг за отчетный период	выполнения муниципального задания в пределах допустимых отклонений (процент)	90% и более - 2б	2
1.2.	Сохранение контингента учащихся по итогам года	отсутствие отсева контингента в пределах реализации дополнительной общеразвивающей программы педагога	отсутствие - 3б	3

		(наличие/отсутствии)		
1.3.	Организация сетевого взаимодействия в рамках реализации программ дополнительного образования	Наличие программ дополнительного образования, реализуемых по сетевым договорам (да/нет)	да - 5б	5
1.4.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием, в общей численности детей данной возрастной категории, проживающих в районе	выполнение установленного на отчетный период целевого показателя «Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием» (да/нет)	да - 10б	10
1.5.	Реализация дополнительных общеразвивающих программ на платной основе	Наличие дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых на основании договора о предоставлении услуги на платной основе, (да/нет)	да - 2б	2
1.6.	Своевременное исполнение судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	отсутствие не исполненных судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов, (наличие/ отсутствие)	отсутствие - 1б	1
1.7.	Отсутствие жалоб, обращений участников образовательных отношений	отсутствие подтвержденных жалоб, обоснованных обращений участников образовательных отношений, (наличие/ отсутствие)	отсутствие - 1б	1
1.8.	Доля муниципальных социально значимых услуг, предоставленных ОУ в электронном виде	отношение муниципальных социально значимых услуг (зачисление в ОУ), предоставленных в электронном виде в общем количестве муниципальных услуг, предоставленных ОУ, (проценты)	50% - 1б 70% и более - 3б	3
1.9.	Обеспечение информационной открытости ОУ	отсутствие замечаний по наполнению официального сайта ОУ актуальной информации о деятельности ОУ, (да/нет)	да - 2б	2
1.10.	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг	выполнение в отчетном периоде плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, (да/нет)	да - 1б	1
		Отношение числа набранных баллов к - максимально возможному числу баллов при оценке (проценты)	90 - 100% - 1б	
1.11.	Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в ОУ	отсутствие случаев травматизма обучающихся, (наличие/ отсутствие)	отсутствие - 2б	2
2.	Эффективность финансово-экономической, хозяйственной деятельности ОУ			10б
2.1.	Привлечение внебюджетных средств	объем внебюджетных средств в общем объеме финансирования ОУ, тыс. руб. за отчетный период, (тыс. руб.)	300 - 500 тыс.руб. - 2б 500 - 800 тыс.руб. - 3б более 800 тыс.руб. - 4б	4
2.2.	Выполнение установленного на отчетный период целевого показателя средней	Отношение показателя средней заработной платы педагогических работников ОУ в отчетном году к целевому	100% - 3б	3

	заработной платы педагогических работников	показателю средней заработной платы педагогических работников на отчетный год, (проценты)		
2.3	Освоение финансовых средств, выделенных ОУ в отчетный период сверх муниципального задания	отношение объема финансовых средств, освоенных образовательным учреждением в отчетный период к объему финансовых средств, выделенных образовательному учреждению на отчетный период, (проценты)	100% - 3б	3
3.	Развитие способностей и талантов обучающихся			316
3.1.	Развитие (обновление) содержания дополнительных общеразвивающих программ	наличие разработанных (обновленных по содержанию) дополнительных общеразвивающих программ за текущий отчетный период (да/нет)	да - 5б	5
3.2.	Доля обучающихся ОУ, ставших победителями или призерами олимпиад и иных в конкурсах детского творчества различных уровней	отношение численности обучающихся ОУ, ставших победителями или призерами олимпиад и иных в конкурсах детского творчества различных уровней к численности обучающихся, принимавших участие в олимпиадах и иных в конкурсах, (проценты)	20% - 50% - 3б 51% и более - 5б	5
3.3.	Количество обучающихся ОУ, принимавших участие в олимпиадах и иных конкурсах детского творчества различных уровней на 100 человек	отношение численности обучающихся ОУ (обучающийся учитывается один раз), принимавших участие в олимпиадах и иных конкурсах детского творчества различных уровней к общей численности обучающихся ОУ в пересчете на 100 человек	10 чел. - 2б 11 и более - 5б	5
3.4.	Организация и проведение районных мероприятий для детей	проведение районных мероприятий для детей (конкурсов, акций, экскурсий и т.д.) (да/нет)	да - 10б	10
3.5.	Организация деятельности детских общественных объединений	наличие в учреждении отделения Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников» (да/нет)	да - 6б	6
4.	Условия осуществления образовательной деятельности (кадры)			116
4.1.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	отношение педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, к общей численности педагогических работников, (проценты)	50 - 70% - 2б свыше 70% - 3б	3
4.2.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в отчетный период	отношение педагогических работников, прошедших повышение квалификации, к общей численности педагогических работников запланированных, (проценты)	90-100% - 3б	3
4.3.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в ОУ	отношение численности педагогических работников в возрасте до 35 лет к общей численности педагогических работников ОУ, (проценты)	5% - 1б 10% и более - 2б	2
4.4.	Повышение удовлетворенности учителей	отношение численности педагогов списочного состава, у	70% - 2б	3

		которых средняя заработная плата не ниже размера установленного показателя по средней заработной плате на отчетный период, к общей численности педагогов списочного состава за отчетный период, (проценты)	71-100% - 36	
5.	Качество методической работы ОУ			166
5.1.	Проведение методических мероприятий на базе ОУ	организация и проведение обучающих методических мероприятий для педагогов на базе ОУ в отчетном периоде, (да/нет)	да - 26	2
5.2.	Выступление руководителя/педагогов ОУ по различным направлениям деятельности ОУ	выступление руководителя/педагогов ОУ из опыта работы по различным направлениям деятельности ОУ на муниципальных, региональных методических мероприятиях в отчетном периоде, (да/нет)	да МУ - 16 РУ - 26	3
5.3.	Публикация методических материалов педагогов ОУ	наличие публикаций методических материалов педагогов ОУ в отчетном году, (да/нет)	да - 16	1
5.4.	Реализация в ОУ наставничества	наличие в ОУ наставнических пар по форме «учитель-учитель», (да/нет)	да - 16	1
5.5.	Участие педагогов ОУ в профессиональных конкурсах	количество педагогов ОУ, принявших участие в профессиональных конкурсах муниципального, региональном и федеральном уровнях в расчете на 10 педагогов в отчетном периоде, (человек)	от 5 до 10 - 26 от 10 и более - 36	3
5.6.	Результативность участия руководителя/педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства	победа педагогов в конкурсах на муниципальном (победители), региональном (призеры и победители) и федеральном (призеры и победители уровнях, (да/нет)	да: МУ - 16 РУ - 26 ФУ - 36	6

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения центра обеспечения муниципальной системы образования (для оценки эффективности работы руководителя)

№ п/п	Целевой показатель	Максимальное количество баллов
1.	Качество управленческой деятельности руководителей ОУ	256
2.	Качество управления муниципальными финансами, ведения бухгалтерского (бюджетного) учёта, составления и представления бухгалтерской (финансовой), статистической отчетности	306
3.	Качество сопровождения образовательного и воспитательного процессов	456
Итого:		100

Оценка достижения целевых показателей эффективности и результативности деятельности центра обеспечения муниципальной системы образования

№ п/п	Критерии оценки	Индикаторы, (шкала измерения)	Шкала перевода в баллы	Максимальное количество баллов по критерию
1.	Качество управленческой деятельности руководителя			256
1.1.	Выполнения муниципального задания по показателям, характеризующим объем муниципальных услуг за отчетный период	выполнения муниципального задания в пределах допустимых отклонений (процент)	90% и более - 46	4
1.2	Результаты осуществления контроля за работой ОУ, направленной на повышение условий безопасности в течение года	отсутствие замечаний выше стоящих организаций по своевременной подготовке ОУ документов по обеспечению безопасности в учреждениях, (наличие/отсутствие)	отсутствие - 46	4
1.3.	Результаты проверок органов контроля (надзора)	отсутствие нарушений, выявленных при проведении проверок по контролю (надзору), отсутствие частных постановлений, определений о наложении штрафов, решений об административных правонарушениях, предписаний, (наличие/отсутствие)	отсутствие - 46	4
1.3.	Отсутствие жалоб, обращений граждан	отсутствие подтверждённых жалоб, обоснованных обращений граждан на работу центра, (наличие/ отсутствие)	отсутствие - 16	1
1.4.	Доля муниципальных социально значимых услуг, предоставленных центром в электронном виде	отношение муниципальных социально значимых услуг (зачисление в ДОУ, КРП), предоставленных в электронном виде в общем количестве муниципальных услуг, предоставленных центром, (проценты)	50% - 36 70% и более - 56	5
1.5.	Обеспечение безопасности сотрудников	отсутствие случаев травматизма сотрудников, (наличие/ отсутствие)	отсутствие - 26	2
1.6.	Результативность контроля за выполнением целевых муниципальных программ, проектов, их отдельных направлений	отсутствие замечаний по выполнению муниципальных программ проектов, их отдельных направлений, (наличие/ отсутствие)	отсутствие - 56	5
2.	Качество управления муниципальными финансами, ведения бухгалтерского (бюджетного) учёта, составления и представления бухгалтерской (финансовой), статистической отчетности			306
2.1.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	отношение показателя средней заработной платы педагогических работников ОУ в отчетном году к целевому показателю средней заработной платы педагогических работников на отчетный год, (проценты)	100% - 46	12
		отношение показателя средней заработной платы	100% - 46	

		педагогических работников ОУ в отчетном году к целевому показателю средней заработной платы педагогических работников на отчетный год, (проценты)		
		отношение показателя средней заработной платы педагогических работников ОУ в отчетном году к целевому показателю средней заработной платы педагогических работников на отчетный год, (проценты)	100% - 4б	
2.2	Выполнение соглашений	отношение объема финансовых средств, освоенных образовательным учреждением в отчетный период к объему финансовых средств, предусмотренных соглашениями на отчетный период, (проценты)	100% - 5б	5
2.3.	Осуществление контроля за своевременным перечислением денежных средств за поставленные товары, выполненные работы и оказанные услуги по договорам и муниципальным контрактам, для нужд учреждений	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, остатков на счетах учреждений (наличие/отсутствие)	отсутствие - 4б	8
		своевременное и достоверное информирование руководителей ОУ об установленных лимитах, остатках денежных средств (да/нет)	да - 4б	
2.4.	Осуществление контроля за освоением финансовых средств, выделенных образовательному учреждению на отчетный период сверх муниципального задания	отношение объем финансовых средств, освоенных образовательными учреждениями в отчетный период к - объему финансовых средств, выделенных образовательным учреждениям на отчетный период, (проценты)	100% - 5б	5
3. Качество сопровождения образовательного и воспитательного процессов				45б
3.1.	Наличие методической продукции, разработанной специалистами центра	количество подготовленных специалистами центра номеров районного электронного методического журнала за отчетный период (единицы)	4 - 5б	5
3.2.	Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции, круглые столы, курсы)	организация и проведение обучающих методических мероприятий для педагогов района в отчетном периоде, (да/нет)	да - 5б	5
3.3.	проведение муниципальных творческих конкурсов для обучающихся /педагогов района	организация и проведение обучающих/педагогов района конкурсов в отчетном периоде, (да/нет)	да - 5б	5
3.4.	Результативность методического сопровождения участников конкурсов профессионального мастерства	отношение числа педагогов, ставших лауреатами, призерами и победителями конкурсов профессионального мастерства регионального уровня к числу педагогов, сопровождаемых при участии в конкурсах профессионального мастерства (за исключением интернет-	50% - 3б 51% и более - 5б	5

		конкурсов). Если в конкурсе участвовал коллектив педагогов, то данный коллектив принимается за единицу		
3.5.	Доля обучающихся ОУ, ставших победителями или призерами олимпиад и иных в конкурсах детского творчества различных уровней	отношение численности обучающихся ОУ, ставших победителями или призерами олимпиад и иных в конкурсах детского творчества различных уровней к численности обучающихся, принимавших участие в олимпиадах и иных в конкурсах, (проценты)	20% - 50% - 3б 51% и более - 5б	5
3.6.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в отчетный период	отношение педагогических работников, прошедших повышение квалификации, к общей численности педагогических работников запланированных, (проценты)	90-100 % - 5б	5
3.7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в ОУ	отношение численности педагогических работников в возрасте до 35 лет к общей численности педагогических работников ОУ, (проценты)	5% - 9% - 3б 10% и более - 5б	5
3.8.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием, в общей численности детей данной возрастной категории, проживающих в районе	выполнение установленного на отчетный период целевого показателя «Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием» (да/нет)	да - 10б	10

Приложение 2
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных
(автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования,
подведомственных комитету образования Администрации
Валдайского муниципального района

Оценочный лист
мониторинга эффективности руководителя учреждения, подведомственного
комитету образования Администрации Валдайского муниципального района

Ф.И.О. руководителя _____

Наименование учреждения _____

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Индикаторы	Значение за отчетный период	Самооценка	Оценка ответственного за оценку критерия

Руководитель Учреждения: _____ Ф.И.О.

Председатель комитета образования: _____ Ф.И.О.

Дата прохождения самооценки:

Дата утверждения оценки:

Приложение 3
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных
(автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования,
подведомственных комитету образования Администрации
Валдайского муниципального района

**Сводная информация
по результатам мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений,
подведомственных комитету образования Администрации Валдайского муниципального района**

Наименование учреждения	Ф.И.О. руководителя	Показатель эффективности								Общее количество баллов

Председатель комитета образования _____ Ф.И.О.

Приложение 4
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных
(автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования,
подведомственных комитету образования Администрации
Валдайского муниципального района

**Перечень
показателей оценки эффективности деятельности руководителей
учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов		
			общеобразовательн ое учреждение	учреждение дополнительного образования	центр обеспечения муниципальной системы образования
1.	Исполнительская дисциплина	соблюдения сроков, порядка, полноты, точности, достоверности представления информации (отчетов) по запросам комитета образования	10	10	10
		выполнение решений совещаний, приказов комитета образования, поручений председателя комитета образования (руководителя учреждения)	10	10	10
2.	Качественное обеспечение основной деятельности: образовательного процесса, повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, деятельности муниципальной системы образования	отсутствие замечаний по выполнению функций учреждения	20	20	20
		отсутствие замечаний по ведению электронного дневника и журнала успеваемости	10		
		своевременное и качественное заполнение различных мониторингов и работа в АИС системах, реестрах	10	10	10
		выполнение показателя по активности использования педагогическими работниками и обучающимися платформы Сферум	10	10	
		выполнение показателя по предоставлению муниципальных социально значимых услуг в электронном виде	10	10	10
3.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.	отсутствие нарушений, выявленных надзорными органами	5	5	5
		отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	5	5	5
4.	Обеспечение	отсутствие замечаний по представленной информации на	10	10	10

	информационной открытости учреждения	сайте учреждения (полнота и своевременность обновления)			
		своевременное размещение меню на сайте ОУ	10		
5.	Добросовестное исполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний по выполнению требований, установленных трудовым договором и должностной инструкцией	15	15	15
6.	Эффективное ведение финансовой-хозяйственной деятельности	соблюдение установленных сроков сдачи бухгалтерской, налоговой и финансовой отчетности	10	10	10
		соблюдение сроков представления первичной документации необходимой для ведения бухгалтерского учета (образовательные учреждения)	10	10	
		выполнение плана по платным образовательным услугам	20	20	
		выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников (при наличии их установления)	5	5	
7.	ИТОГО (максимальное количество баллов)		170	150	105