

**Российская Федерация
Новгородская область**
АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____
Валдай

**О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда
руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры,
подведомственных муниципальному казенному учреждению Комитету
культуры
Администрации Валдайского муниципального района**

Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению Комитету культуры Администрации Валдайского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 01.02.2024 № 293:

1.1. Изложить пункт 1.1. Положения в редакции:

«1.1. Примерное Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению Комитету культуры Администрации Валдайского муниципального района, (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 года (протокол № 10пр), и устанавливает порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению комитету культуры Администрации Валдайского муниципального района – муниципального бюджетного учреждения культуры Валдайская централизованная клубная система, муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотека имени Б.С.Романова Валдайского муниципального района», муниципального бюджетного учреждения культуры «Валдайский Дом народного творчества» (далее учреждения)».

1.2. Заменить в заголовке к тексту, в пункте 1 постановления слова «Примерное Положение ...» на «Положение...»;

1.3. Заменить в названии, пункте 1.1 Примерного Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению комитету культуры Администрации Валдайского муниципального района слова «Примерное Положение...» на «Положение...».

1.4. Дополнить пункт 1.3. Положения абзацами следующего содержания:

«1.3. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год

исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из бюджета муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат стимулирующего и социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Заменить в подпункте 4.1.1. текст «за четвертый квартал оценка эффективности проводится не позднее 25 декабря текущего года» на «за четвертый квартал оценка эффективности проводится не позднее 20 декабря текущего года»

1.6. Дополнить пятый абзац в подпункте 4.1.1. после фразы «ежеквартально не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом» фразой «(за четвертый квартал - не позднее 18 декабря текущего года)»

1.7. Исключить в пункте 4.1.1. фразу «За период временной нетрудоспособности и отпусков премия не начисляется»

1.8. Изложить приложение 1 «Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, руководителей учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности» в прилагаемой редакции (Приложение 1).

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации муниципального района Ершова Е.С.;

3. Разместить постановление на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

Проект подготовил и завизировал:

Председатель Комитета культуры

С.В. Дмитриева

Согласовано:

Председатель Комитета финансов

Т.В. Никифорова

Главный специалист
отдела правового регулирования

О.А. Камаева

разослать: в дело - 1, комитет культуры - 4, Администрация муниципального района - 1.

Приложение 1
к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных бюджетных учреждений культуры,
подведомственных муниципальному казенному
учреждению комитету культуры Администрации
Валдайского муниципального района

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений
и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Отчетный период	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Основная деятельность учреждения			
1.1.	Наличие и качество документов, регламентирующих деятельность учреждения (Устав, коллективный договор, сформированные муниципальные задания и план финансово-хозяйственной деятельности на отчетный период, штатное расписание, должностные инструкции работников в соответствии со штатным расписанием)	Да – 3 балла Нет – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	3 балла
1.2.	Своевременность внесения изменений в Устав учреждения, коллективный договор, должностные инструкции, штатное расписание, план финансово-хозяйственной деятельности	Изменения внесены своевременно – 2 балла Изменения не внесены или внесены несвоевременно – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	2 балла
1.3.	Своевременное проведение ремонтных работ и приобретение нового оборудования, компьютерной техники, музыкальных инструментов, книг, оформление подписки в учреждениях за счет всех источников доходов	Своевременное проведение ремонтных работ – 3 балла Приобретение – 2 балла Нет – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	5 баллов
1.4.	Своевременная и качественная организация работ по подготовке проектно-сметной документации на проведение ремонтных работ в учреждениях	Да – 4 балла Нет – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	4 балла
1.5.	Составление плана по устранению недостатков и принятие мер, выявленных в ходе НОКО.	Меры приняты – 3 балла Меры не приняты – 0 баллов	по итогам года	3 балла
1.6.	Увеличение количества посещений культурных мероприятий в культурно-досуговых учреждениях по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.	Положительная динамика – 3 балла Стабильное состояние – 1 балл Отрицательная динамика – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	3 балла
1.7.	Наличие и реализация перспективного плана работы учреждения	План имеется – 3 балла План отсутствует – 0 баллов	по итогам года	3 балла
1.8.	Выполнение плана по объему оказания муниципальных услуг	100% и выше – 5 баллов	по итогам года	5 баллов

	(выполнения работ)	от 95 до 100% - 3 баллов от 90 до 95% - 2 балла ниже 90% - 0 баллов		
1.9.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления муниципальных услуг	Жалобы отсутствуют – 2 балла Жалобы имеются – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	2 балла
1.10.	Разработка и внедрение в деятельность учреждения новых эффективных технологий, методик и практик, участие учреждения в конкурсах, проектах на получение грантовой и иной финансовой поддержки для развития учреждения	за 1 проект: проект не поддержан – 3 балла; проект-победитель – 10 баллов; неучастие – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	не более 10 баллов
1.11.	Создание студий креативных индустрий на базе учреждений	Да – 3 балла Нет – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	3 балла
1.12.	Соблюдение мер противопожарной безопасности и правил по охране труда (ведение соответствующей нормативной документации (приказы, положения, журналы и прочее))	Да – 3 балла; Нет – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	3 балла
1.13.	Отсутствие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	Да – 2 балла; Нет – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	2 балла
1.14.	Предписания контролирующих органов по результатам проведенных проверок	Отсутствие неисполненных предписаний контролирующих органов за отчетный период – 2 балла; Не выполнение требований, указанных в предписаниях контролирующих органов за отчетный период в установленные сроки – 0 баллов	по итогам года	2 балла
1.15.	Отсутствие нарушений и замечаний по исполнению поручений Комитета культуры, а также соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности, других сведений и их качество.	Без нарушений – 3 балла С нарушениями – 0 баллов <i>(наличие напоминаний, замечаний о сроках, содержании, оформлении и т.п.)</i>	ежеквартально по итогам года	3 балла
1.16.	Актуальность и своевременность размещения информации о деятельности учреждения в госпабликах.	Наличие актуальной информации – 2 балла; Отсутствие актуальной информации – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	2 балла
1.17.	Рост количества просмотров и подписчиков госпабликов учреждений	Рост количества просмотров и подписчиков – 3 балла; Снижение количества просмотров и подписчиков – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	3 балла
1.18.	Публикации и передача в печатных средствах и электронных средствах массовой информации материалов о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах, подготовленных учреждением или корреспондентами СМИ	Да – 2 балла; Нет – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	2 балла
1.19.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие энергосервисных контрактов, долгосрочных контрактов, контрактов жизненного цикла – 2 балла; Отсутствие энергосервисных контрактов, долгосрочных контрактов, контрактов жизненного цикла – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	2 балла

1.20.	Своевременное и регулярное размещение. Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе, соцсетях учреждения и СМИ	Наличие актуальных рекламных материалов – 2 балла; Отсутствие актуальных рекламных материалов – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	2 балла
1.21.	Рост событий по программе «Пушкинская карта» по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.	Увеличение – 5 баллов Отсутствие увеличения – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	5 баллов
1.22.	Выполнение планового показателя по программе «Пушкинская карта» (поквартальное, годовое)	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	5 баллов
1.23.	Участие волонтеров, зарегистрированных на сайте «Добровольцы России», в реализации культурных мероприятий	От 8-15 мероприятий – 1 балл От 15-22 мероприятий – 2 балла От 22-28 мероприятий – 4 балла Нет – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	4 балла
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения			
2.1.	Соблюдение сроков и отсутствие нарушений при оформлении квартальных, годовых отчетов, бухгалтерских отчетных данных, статистических отчетов, соблюдение сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности, других сведений и их качество	Соотношение: Соблюдено – 3 балла; Не соблюдено – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	3 балла
2.2.	Отсутствие факторов нецелевого использования средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и на иные цели	Отсутствуют – 3 балла; Имеют место – 0 баллов	по итогам года	3 балла
2.3.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности и подтвержденных нарушений ведения финансово-хозяйственной деятельности	Задолженность отсутствует – 1 балл; Задолженность есть – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	1 балл
2.4.	Выполнение планового показателя поступлений от приносящей доход деятельности (поквартальное, годовое, без пушкинской карты)	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	ежеквартально по итогам года	5 баллов
3.	Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими муниципальные услуги	Укомплектовано на 75-100% - 3 балла; Укомплектовано менее чем на 75 % - 0 баллов	ежеквартально по итогам года	3 балла
3.2.	Доля специалистов со средним и высшим образованием	Доля 60% и более – 3 балла Доля от 50% до 60 % - 2 балла Доля от 40% до 50% - 1 балл Доля до 40% - 0 баллов	ежеквартально по итогам года	3 балла
3.3.	Доля специалистов, прошедших обучение – профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку	Доля от 3% до 5% - 4 балла Доля от 2% до 3% - 2 балла Доля до 2% - 0 баллов	по итогам года	4 балла
Всего:				100 баллов